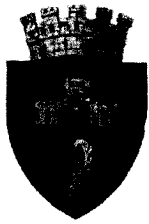




UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferență!

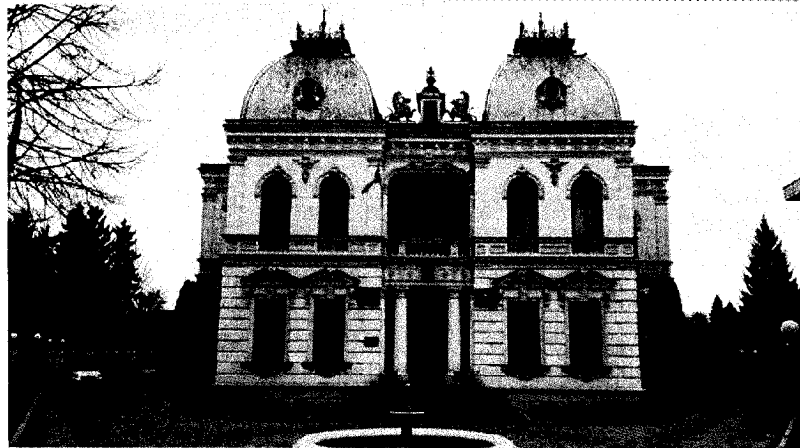


LA01-LA06

LIVRABILELE ETAPEI A



13740 / 31.03.2022
NRI-DMS-748519



Servicii diagnoză și documentele aferente Strategiei Naționale Anticorupție, inclusiv
Ghid de bune practici
pentru proiectul

*CONSOLIDAREA CAPACITĂȚII ANALITICIE A MUNICIPIULUI CÂMPINA PRIN CREȘTEREA
TRANSPARENȚEI, ETICII ȘI INTEGRITĂȚII REFERITOARE LA PREVENIREA CORUPȚIEI
COD SMIS 152213*

*POCA 2014-2020, Axa prioritară 2, Administrație publică și sistem judiciar accesibile și
transparente*

*Obiectiv specific 2.2: Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul
autorităților și instituțiilor publice*

Martie 2022



ABT

antimita.ro

CONSULTANȚĂ MANAGEMENT SRL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





UNIUNEA EUROPEANĂ



CUPRINS

SUMAR EXECUTIV.....	3
LIVRABILUL LA01: DECLARAȚIE PRIVIND ASUMAREA AGENDEI DE INTEGRITATE ORGANIZAȚIONALĂ - PROPUNERE.....	5
LIVRABILUL LA02: SET DE DOCUMENTE REZULTATE DIN ANALIZĂ.....	7
Agenda de Integritate Organizațională a UAT MUNICIPIUL CAMPINA Pentru perioada 2021-2025 .7	
(14) Analiza și clasificarea proceselor procedurate din organizație.....	10
(12) Abordarea sistemică.....	10
(13) Lanțul Principal al Valorii (văzut din perspectiva subdomeniilor administrate de PMC).....	13
(14) Lista proceselor procedurate din organizație, clasificate conform Hărții Funcționale.....	16
(14) Structura ierarhică a organigramei, codificată.....	19
(16) Lista Părților Interesate.....	23
(17) Testarea anonimă a cunoștințelor anti-corupție.....	24
LIVRABILUL LA03: Model dispoziție primar numire Grup de Lucru.....	40
LIVRABILUL LA04: Prezentare Kick-off meeting, (Anexa 2) Instruire - informare inițială Grup de Lucru (Anexa 3).....	41
LIVRABILUL LA05: ROF Grup de Lucru pentru implementarea prevederilor SNA 2021-2025 - Primăria Câmpina - propunere.....	42
LIVRABILUL LA06: Raport de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și Anexele aferente.....	44
Riscuri/zona de risc identificate pe baza principalelor activități declarate de conducătorii Unităților Organizaționale:.....	44
Riscuri/zona de risc identificate pe baza asocierii cu procesele pentru care s-au pus la dispoziție procedurile.....	70
Riscuri /zona de risc identificate la nivel de Unități Organizaționale pe baza atelierului de lucru organizat la nivelul grupului de lucru.....	74
ANEXA 1: Testarea anonimă a cunoștințelor anti-corupție – Răspunsuri la chestionar.....	88
ANEXA 2 – Prezentare Kick-off meeting.....	144
ANEXA 3 - Instruire - informare inițială Grup de Lucru).....	145
ANEXA 4: Lista de documente pe baza căreia s-au dezvoltat livrabilele.....	146

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



SUMAR EXECUTIV

Prezentul document integrează toate livrabilele etapei A – LA01-LA06 – și reprezintă în esență constatarea situației AS-IS în ceea ce privește materie de Sisteme de management implementate.

Lista livrabilelor este următoarea:

Livrabile așa cum au fost menționate în ofertă	Documente asociate Livrabilelor puse la dispoziție de ABT	Codificare
- 1 Declarație privind asumarea unei agende de integritate organizațională	- 1 Declarație privind asumarea unei agende de integritate organizațională - propunere	<u>LA01</u>
- 1 set de documente provenite din analiza detaliata anterior	- 1 set de documente provenite din analiza: <ul style="list-style-type: none">• Agenda de integritate organizațională,• Analiza și clasificarea proceselor procedurate din organizație,• Structura ierarhică a organigramei, codificată,• Lista Părților Interesate,• Testarea anonimă a cunoștințelor anti-corupție (Anexa 1)	<u>LA02</u>
- Constituirea/actualizarea grupului de lucru pentru implementarea metodologiei	- 1 model dispoziție primar numire Grup de Lucru	<u>LA03</u>
- 1 dispoziție aprobată		
- 1 grup de lucru funcțional	Prezentare Kick-off meeting, (Anexa 2) Instruire - informare inițială Grup de Lucru (Anexa 3)	<u>LA04</u>
- 1 regulament privind activitatea grupului de lucru	ROF Grup de Lucru Primăria Câmpina - propunere	<u>LA05</u>
- 1 Raport de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și Anexele aferente	- 1 Raport de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și Anexele aferente	<u>LA06</u>

Lista de documente pe baza căreia s-au dezvoltat livrabilele este prezentată în ANEXA 4.

Principala constatare a acestui document cu privire la sistemele de management existente și organizație se referă **multiplele oportunități de perfecționare / îmbunătățire** care există. Toate oportunitățile, în măsura în care nu vor fi valorificate, pot deveni riscuri, inclusiv riscuri de corupție. Iată selecția principalelor oportunități de perfecționare:

Oportunitatea de îmbunătățire	Comentariu
1. Procedurile vor trebui revizuite pentru a reflecta responsabilitățile în cadrul activităților din procese	Numărul de proceduri puse la dispoziție este sensibil sub cel al numărului de procese existente într-o primărie de dimensiunea cele în cauză. Activitatea de procedurare trebuie continuată și extinsă.
2. Procedurile vor trebui integrate <ol style="list-style-type: none"> a. într-un sistem unic de proceduri, b. care răspund (fiecare procedură în parte) la toate cerințele specifice fiecărui sistem de management în parte, c. disponibile într-un mod centralizat și d. care să acopere toate aspectele relevante pentru activitatea realizată și managementul performant al acesteia. 	<p>Procedurile actuale nu reflectă unitatea și coerența dezirabilă pentru orice organizație. Absolut toate tipurile de sisteme de management (SCIM, ISO9001, ISO14001, ISO31000, ISO37001, etc.) pun în centru procesele modelate (în proceduri sau în alt format) și pot fi tratate în mod unitar într-un sistem de management integrat.</p> <p>Sistemul poate cumula laolaltă toate obiectivele și riscurile asociate (inclusiv cele de corupție) iar măsurile adoptabile pentru prevenirea și combaterea corupției pot astfel ține cont de toate aspectele și cerințele relevante ale activității</p>
3. Revizuirea procedurilor este oportunitatea ideală pentru a structura toate sistemele de management într-o manieră integrată.	<p>Cerințele oricărui sistem de management (reamintim: ISO9000, ISO 14000, SCIM, Sistemul de Management Anti-corupție și Anti-mită, cele de managementul riscurilor, de Securitate informatică, Cadrul comun de auto-evaluare (CAF), Balanced Scorecard, etc.) se pot reduce la două mari categorii de conținut:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cerințe care se referă la înființarea / existența unor activități în organizație • Cerințe care se referă la implementarea / respectarea unor reguli în funcționarea instituției
4. Asigurarea implicării întregului personal în implementarea, respectarea și menținerea sistemelor de management și obținerea unui nivel de performanță și conformitate ridicat	Implicarea (și în cele din urmă, nivelul de motivație al personalului) reprezintă unul dintre factorii cheie de succes în implementarea unui management performant, inclusiv a sistemelor de management anti-corupție și anti-mită. Implicarea în această privință trebuie obținută prin leadership și comunicare adecvate din partea conducerii la vârf a instituției.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

5. LIVRABILUL LA01: DECLARAȚIE PRIVIND ASUMAREA AGENDEI DE INTEGRITATE ORGANIZAȚIONALĂ - PROPUNERE

DECLARAȚIE

privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia,

UAT MUNICIPIUL CÂMPINA, în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului local/ consiliului județean și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul unității administrativ-teritoriale,

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025, Viziunea, Misiunea și Valorile enunțate de aceasta,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025,

Sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și adaptarea locală a acestora corespunzător necesităților precum și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a unității administrativ-teritoriale,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE DE PROMOVARE, SUSȚINERE ȘI ANGAJAMENT, prin care își asumă Agenda de Integritate Organizațională și totodată:

- Se confirmă angajamentul că la nivelul UAT MUNICIPIUL CÂMPINA se dispun toate măsurile în vederea prevenirii săvârșirii de fapte de corupție;
- Se condamnă corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Susține și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025;

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*



- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă, incluzând dar nu limitat la:
 - adaptarea și perfecționarea arhitecturii instituționale;
 - consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative;
 - extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă;
 - dezvoltarea și promovarea continuă a unei culturi a integrității;
 - îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management;
 - reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului înconjurător, al protejării patrimoniului cultural;
 - alocarea resurselor umane și financiare necesare.
- Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului general de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și contribuția locală la dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- Autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu privire la gradul de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al UAT Municipiul Câmpina, precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerare în Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare, Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025).

Această declarație a fost adoptată de către

Nume, prenume

Data

23.03.2022

Funcție

Primar al Municipiului Câmpina

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





LIVRABILUL LA02: SET DE DOCUMENTE REZULTATE DIN ANALIZĂ

- Agenda de integritate organizațională,
- Analiza și clasificarea proceselor procedurate din organizație,
- Structura ierarhică a organigramei, codificată,
- Lista Părților Interesate,
- Testarea anonimă a cunoștințelor anti-corupție

Agenda de Integritate Organizațională a UAT MUNICIPIUL CAMPINA Pentru perioada 2021-2025

În conformitate cu Strategia Națională Anticorupție 2021-2025,

aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente,

asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către aceasta, UAT Municipiul Câmpina și-a stabilit următoarea Agendă de Integritate Organizațională:

AGENDA DE INTEGRITATE: OBIECTIVE GENERALE, SPECIFICE ȘI SUPORT

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A PRINCIPIILOR ȘI MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL INSTITUȚIONAL

Obiectiv specific nr. 1.1. – Continuarea implementării principiilor și măsurilor de integritate în cadrul Municipiului Campina

Obiectiv specific nr. 1.2. - Dezvoltarea cooperării internaționale în domeniul integrității cu orașele înfrățite

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR MUNICIPIULUI CÂMPINA

OBIECTIV GENERAL NR. 3 – ÎNTĂRIREA ȘI DEZVOLTAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI ÎN PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CÂMPINA

Obiectivul specific nr. 3.1. – Asigurarea implementării efective a măsurilor anticorupție preventive cu scopul eficientizării luptei anti-corupție

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





AGENDA DE INTEGRITATE: OBIECTIVE GENERALE, SPECIFICE ȘI SUPT

Obiectiv specific nr. 3.2. – Dezvoltarea unei culturi instituționale a transparenței pentru o guvernare deschisă, larg participativă, în cadrul Primăriei Municipiului Câmpina și a instituțiilor subordonate fără personalitate juridică precum și, într-o manieră adecvată pentru organizațiile/comaniile în care primăria deține poziții în consiliile de administrație

Obiectiv specific nr. 3.3. - Creșterea capacității de gestionare a eșecului de management prin abordarea integrată și corelată a problemelor cu ajutorul instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE

Obiectiv specific nr. 4.1. - Întărirea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în cadrul Primăriei Municipiului Câmpina și a unităților subordonate fără personalitate juridică

Obiectiv specific nr. 4.2. - Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice realizate de instituție

Obiectiv specific nr. 4.3. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în cadrul companiilor publice la care este acționar Municipiul Câmpina

Obiectiv specific nr. 4.4. – Asigurarea protecției mediului înconjurător, atât în intravilanul cât și în extravilanul Municipiului Câmpina prin creșterea integrității și implementarea măsurilor adecvate pentru reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în acest domeniu

Obiectiv specific nr. 4.5. – Asigurarea protejării patrimoniului cultural al municipiului prin consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în acest domeniu

OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CREȘTEREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE

Obiectiv specific nr. 5.1. - Asigurarea integrității în exercitarea funcțiilor și demnităților publice

Obiectivul specific 5.2. - Întărirea mijloacelor și rolului și extinderea programului Corpului de control al Primarului Municipiului Câmpina în derularea controlului administrativ desfășurat în cadrul Municipiului pentru prevenirea și combaterea corupției

OBIECTIV GENERAL NR. 6. Actualizarea și menținerea tuturor sistemelor de management utilizate în mod curent în cadrul Primăriei Municipiului Câmpina

Obiectiv Specific nr. 6.1 - Identificarea / actualizarea / îmbunătățirea Procedurilor asociate proceselor curent utilizate în organizație

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





AGENDA DE INTEGRITATE: OBIECTIVE GENERALE, SPECIFICE ȘI SUPT

Obiectiv Specific nr. 6.2 - identificarea / actualizarea / îmbunătățirea obiectivelor pentru fiecare proces

Obiectiv Specific nr. 6.3 - Identificarea și gestionarea riscurilor asociate fiecărui proces

Obiective referitoare la sprijinirea implementării Sistemului de Management Anti-Corupție:

Asigurarea resurselor necesare desfășurării activităților în domeniul prevenirii și combaterii corupției

Dezvoltarea relațiilor și creșterea schimbului de bune practici / de experiență la nivel național în domeniul prevenirii și combaterii corupției.

Asigurarea Menținerii Sistemului de Management Anti-Corupție prin monitorizarea activă a implementării și funcționării acestuia

Asigurarea perfecționării continue a Sistemului de Management Anti-Corupție prin evaluarea ex-post a impactului Strategiei Locale de prevenire și combatere anti-corupție

Funcție

Primar al Municipiului Câmpina

Data

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*



Analiza și clasificarea proceselor procedurate din organizație

Analiza și clasificarea funcțională bazată pe documente a activității PMC reprezintă o prelucrare preliminară a informațiilor puse la dispoziția proiectului de către Beneficiar care permite reprezentarea structurată a operațiunilor acestuia, bazată pe o metodologie proprie de clasificare, prezentată în continuare.

Abordarea sistemică

În analiza și clasificarea funcțională a activității unei organizații, cea mai bună abordare se bazează pe teoria sistemelor.

Organizațiile nu sunt altceva decât sisteme

- complexe,
- interconectate între ele,
- alcătuite la rândul lor din subsisteme care îndeplinesc funcții.

Îndeplinirea funcțiilor de către subsisteme se realizează prin execuția de procese și proiecte.

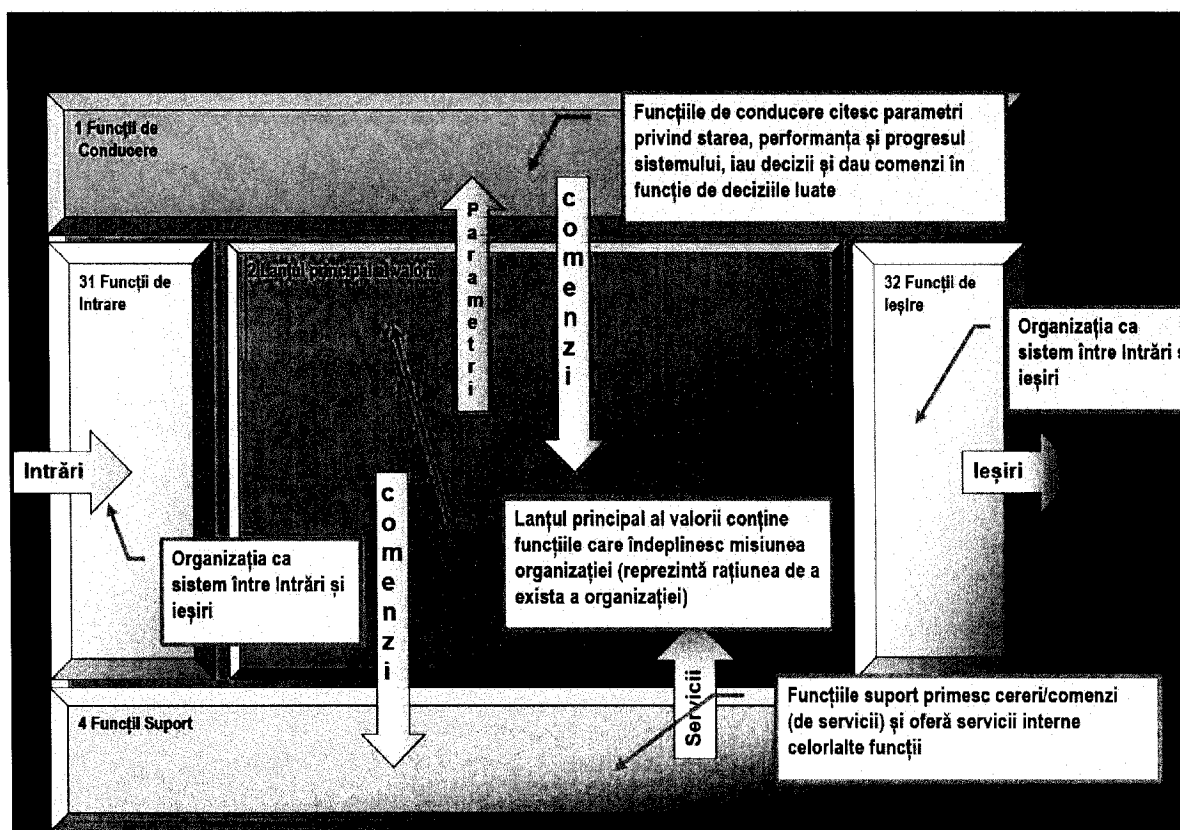


Fig. 1: Organizația ca sistem

În această abordare, funcțiile standard pentru o instituție publică sunt:

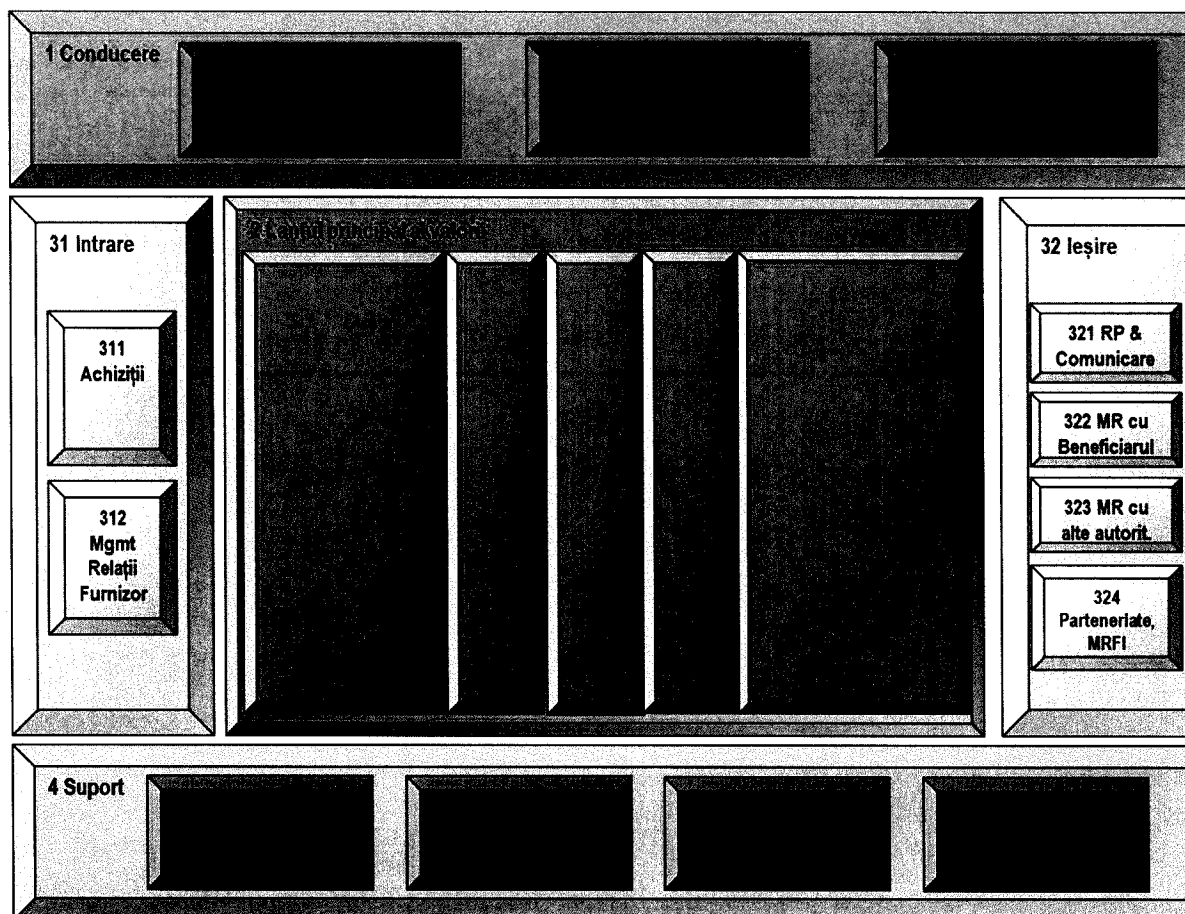


Fig 2. Funcțiile standard ale unei instituții publice

Întreaga organizație este structurată în patru mari categorii funcționale (numerotate ca mai jos în clasificarea funcțională utilizată și în acest proiect):

1. Funcții de conducere
2. Funcții pe Lanțul principal al valorii (cele pentru care există organizația)
3. Funcții de Intrare-ieșire și
4. Funcții Suport

La rândul lor, acestea cuprind:

1. Conducere
 - 1.1. Conducere strategică – Planificare și dezvoltare organizațională, reglementare internă, adaptare structurală și la schimbări

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



1.2. Conducerea operațiunilor – Managementul Proceselor, Programelor și Proiectelor

1.3. Managementul Resurselor Umane

2. Lanțul Principal al Valorii

2.1. Strategie și dezvoltare (pentru domeniul gestionat de Instituția Publică). Dacă aceasta este Ministerul economiei atunci el definește strategia și dezvoltarea economică, dacă aceasta este o primărie, ea gestionează Strategia și Dezvoltarea unei localități. În cazul PMC¹, în această categorie funcțională vor intra: Procesul de elaborare și actualizare a Strategiei de Dezvoltare Locală² precum și toate procesele care gestionează implementarea măsurilor și proiectelor prevăzute de SDL.

2.2. Reglementare: aici sunt clasificate toate procesele care conduc la elaborarea și aprobarea de legislație și/sau alte acte normative aplicabile pentru PMC și Municipiul Câmpina.

2.3. Monitorizare și control: aici sunt clasificate toate procesele care îndeplinesc funcții de monitorizare și control a domeniului administrat de instituția publică (nu cele interne care sunt clasificate la 12 Conducerea operațiunilor)

2.4. Stimulare și reglare: aici sunt clasificate toate procesele care au ca efect intervenții de stimulare sau reglare a activității domeniului gestionat (de la emiterea de avize, acorduri și autorizații până la exploatarea / valorificarea patrimoniului propriu cu scopul stimulării sau reglării unui subdomeniu al domeniului condus – dacă se cesionează un teren pentru un proiect economic e stimulare economică, dacă se atribuie utilizarea unui teren pentru a realiza un parc atunci e creșterea calității vieții, etc.)

2.5. Servicii publice specifice: aici intră toate celelalte procese care realizează servicii publice (se află pe Lanțul Principal al Valorii) și care sunt specifice PMC.

3. Funcții de intrare-ieșire

3.1. Funcții de intrare

3.1.1. Achiziții (atât pentru necesitățile interne ale instituției publice cât și pentru domeniul administrat)

3.1.2. Managementul relației cu Furnizorii (și gestiunea lanțului de aprovizionare): aici intră toate celelalte activități realizate în relația cu furnizorii/prestatorii/executanții.

3.2. Funcții de ieșire

3.2.1. Relații Publice și comunicare

3.2.2. Managementul relației cu beneficiarii serviciilor publice – cetățeni, companii, societatea civilă, comunitatea în ansamblul ei

¹ Primăria Municipiului Câmpina

² SDL





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

3.2.3. Managementul relației cu alte autorități

3.2.4. Parteneriate, Managementul relației cu alți Factori Interesați (stakeholders).

4. Funcții suport

- 4.1. Administrarea infrastructurii proprii (aici intră toate procesele de administrare pentru clădiri, flota de mașini, alte active componente ale infrastructurii instituționale).
- 4.2. Administrare Buget, Financiar, Contabilitate (aici intră toate procesele de administrare a bugetului (mai puțin cel de planificare care intră la 11 Conducere strategică) precum și cele care gestionează și înregistrează operațiunile de natură financiar-contabilă).
- 4.3. Administrare sistem informatic și cunoștințe: aici intră toate procesele care asigură concepția, dezvoltarea, administrarea și suportul pentru utilizatorii sistemului informatic. Tot aici intră eventuale procese de administrare a informației structurate în cunoștință (de exemplu administrarea site-ului PMC și administrarea intranetului PMC).
- 4.4. Servicii interne generale: aici sunt clasificate toate procesele care asigură îndeplinirea altor funcții suport în organizație: servicii juridice, servicii de registratură, arhivă, secretariat, etc.

Lanțul Principal al Valorii (văzut din perspectiva subdomeniilor administrate de PMC)

Detalierea clasificării proceselor, proiectelor și măsurilor (SDL) de pe lanțul principal al valorii necesită un nou criteriu de clasificare în adâncime. După o analiză atentă și aprofundată a opțiunilor s-a decis utilizarea conceptului de SMARTCity așa cum a fost el definit cu un înțeles extins de Universitatea Tehnică din Viena (<http://www.smart-cities.eu/?cid=2&ver=4>)

Potrivit acestui concept, "un oraș SMART este un oraș care înregistrează o performanță bună în 6 subdomenii cheie ale dezvoltării urbane, susținute de combinarea-exploatarea smart (inteligentă-ingenioasă) a dotărilor și activităților unor cetățeni independenți, conștienți și capabili de auto-determinare." (citatul este preluat de pe site-ul menționat mai sus).

Cele 6 subdomenii cheie utilizate în clasificarea proceselor interne și a măsurilor/proiectelor incluse în SDL sunt (toate **SMART**):

1. Guvernanță, al cărei nivel de performanță este definit prin următoarele criterii :
 - 1.1. Conștientizare și activism politic
 - 1.2. Realizarea performantă a serviciilor publice
 - 1.3. Administrarea eficientă și transparentă
2. Economie, caracterizată de:
 - 2.1. Spirit inovativ

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



- 2.2. Antreprenoriat
- 2.3. Un brand / o imagine valoroasă a orașului
- 2.4. Productivitate înaltă
- 2.5. O piață a muncii dinamică, diversificată și acoperind toate domeniile cheie cu competențe adecvate
- 2.6. Integrare economică internațională
3. Mobilitate, caracterizată de:
 - 3.1. Un sistem de transport local performant
 - 3.2. Accesibilitate internațională
 - 3.3. Infrastructură IT&C performantă pentru comunitate
 - 3.4. Sustenabilitatea sistemului de transport
4. Un mediu înconjurător caracterizat de:
 - 4.1. Absența poluării
 - 4.2. Conștientizare ecologică la nivelul comunității
 - 4.3. Managementul sustenabil al resurselor
5. Calitatea vieții, caracterizată prin:
 - 5.1. Existența / accesibilitatea facilităților culturale și de divertisment/sport
 - 5.2. Sistemul și condițiile de sănătate
 - 5.3. Securitatea individului
 - 5.4. Locuințe de calitate
 - 5.5. Atractivitate turistică
 - 5.6. Coeziune socială
6. Oameni, caracterizați prin:
 - 6.1. Un nivel înalt de educație
 - 6.2. Practicarea învățării pe tot parcursul vieții
 - 6.3. Pluralitate și diversitate
 - 6.4. Mentalitate deschisă

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*



Schematic, îmbinarea clasificării funcționale de nivel 1 și 2 cu nivelul 3 asociat celor 6 subdomenii SMARTCity sunt reprezentate în figura următoare:

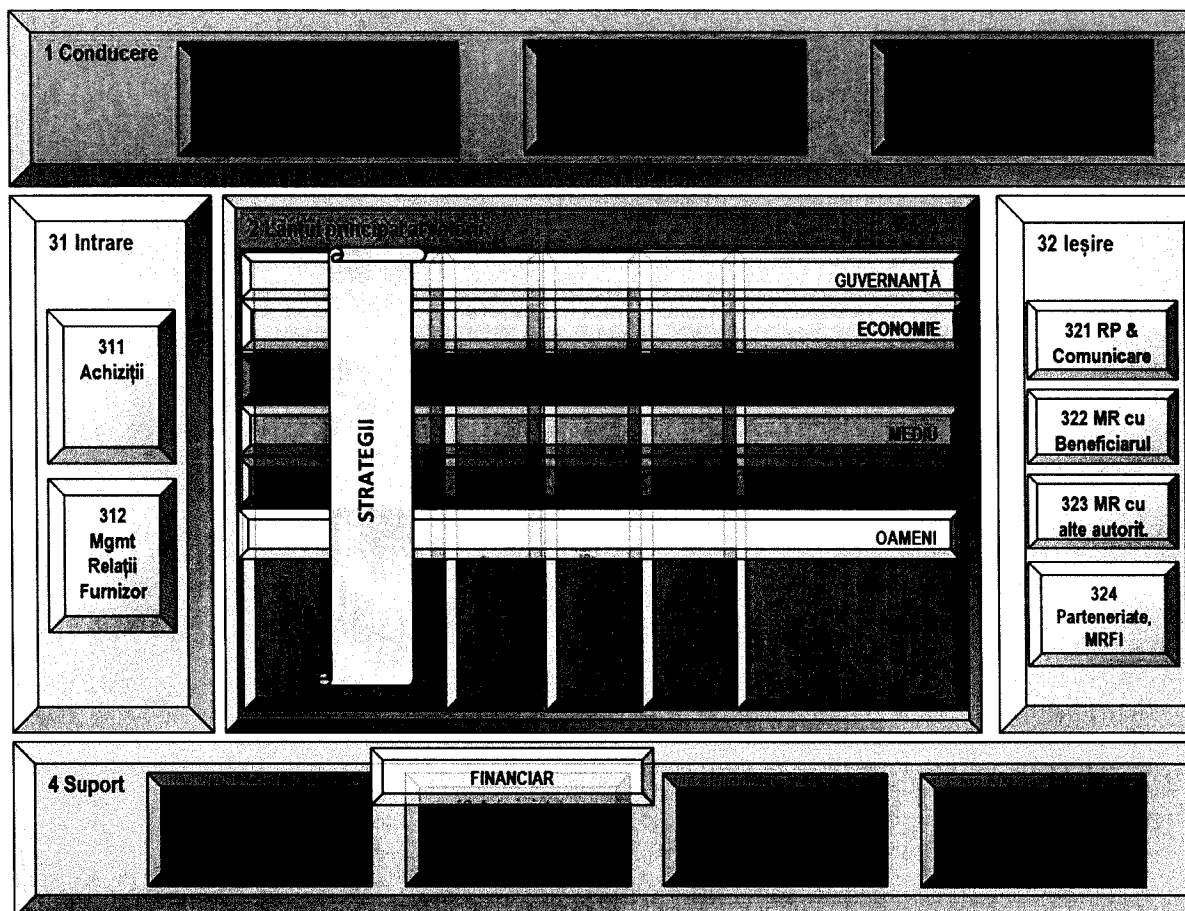


Fig. 3: Clasificarea proceselor de pe lanțul principal al valorii și respectiv a măsurilor propuse și proiectelor din documentele de STRATEGIE dezvoltate în Harta Funcțională a Primăriei Municipiului Câmpina.

Practic, pe lanțul principal al valorii, procesele vor fi încadrate de exemplu la 24 Stimulare și Reglare și clasificate mai departe în Stimulare și Reglare pentru Economie, Mobilitate, Mediu, Calitatea Vieții, oameni (clasificarea nu este aplicabilă pentru Guvernanta). Similar pentru toate celelalte categorii.

Această clasificare va fi reluată / refăcută ulterior parcurgerii seriei de interviuri de identificare / caracterizare pentru fiecare proces organizațional în parte, realizată în Etapa B a proiectului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Lista proceselor procedurate din organizație, clasificate conform Hărții Funcționale

Index	SMART-City	Denumire proces
1110		Elaborarea procedurilor documentate la nivelul Primariei Municipiului Campina.pdf
1210		Evidenta si circulatia corespondentei in cadrul aparatului de specialitate al primarului si serviciilor publice din subordinea autoritatilor publice.pdf
1220		Managementul riscului.pdf
1231		Identificarea si gestionarea tipurilor de riscuri generatoare de dezastre naturale si tehnologice de pe teritoriul Municipiului Campina.pdf
1232		Organizarea si asigurarea activitatii de instiintare, avertizare, prealarmare si alarmare in situatii de protectie civila.pdf
1311		Elaborarea Planului anual de formare profesionala.pdf
1312		Perfectionarea profesionala a personalului bibliotecii.pdf
2110	Calit	Organizarea sedintelor C.T.A.T.U. Constituita la nivelul Municipiului Câmpina, în vederea analizei si avizarii PUD.pdf
2120	Econ	Executarea lucrarilor de investitii ale municipiului Campina.pdf
2210		Desfasurarea sedintelor Consiliului Local al Municipiului Câmpina.pdf
2310	Calit	Monitorizarea si controlul activitatii de salubritate in vederea decontarii cheltuielilor catre operator.pdf
2411	Econ	Eliberarea autorizatiilor de functionare pentru agentii economici care-si desfasoara activitatea pe teritoriul Municipiului Campina.pdf
2412	Econ	Eliberarea avizelor de functionare pentru agentii economici care-si desfasoara activitatea pe teritoriului Municipiului Campina.pdf
2413	Mobil	Autorizarea activitatii de transport in regim de taxi.pdf
2421	Calit	Acordarea gratuita a laptelui praf pentru copii cu varste cuprinse intre 0-12 luni, care nu beneficiaza de lapte matern.pdf
2422	Calit	Acordarea alocatiei de stat pentru copii, in conditiile legii.pdf
2423	Oameni	Acordarea stimulentei educative sub forma de tichete sociale.pdf
2424	Calit	Acordarea venitului minim garantat in conditiile legii.pdf
2425	Calit	Acordarea ajutoarelor pentru incalzirea locuintei.pdf
2426	Calit	Acordarea dreptului la indemnizatie lunara asistent personal, convenit persoanelor cu handicap grav, si monitorizarea acestora.pdf
2427	Calit	Asigurarea gazduirii in cadrul centrului rezidential de asistenta si reintegrare sociala a persoanelor fara adapost.pdf
2428	Calit	Identif, semnal si solut cazuri de abuz si neglij in randul propriilor benef ai centrului rezid de asist si reinteg sociala a pers f adapost Campina
242A	Calit	Stabilirea dreptului la acordarea hranei prin cantina de ajutor social.pdf
242B	Calit	Incetarea serviciilor la cantina de ajutor social.pdf
242C	Calit	Primirea si solutionarea cererilor privind acordarea alocatiei pentru sustinerea familiei.pdf

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferență!



Index	SMART-City	Denumire proces
242D	Calit	Primirea, verificarea si transmiterea dosarelor privind indemnizatia lunara pentru cresterea copiilor si a stimulentului de insertie.pdf
242E	Calit	Acordarea ajutorului de urgenta si a ajutorului de inmormantare.pdf
242F	Mediu	Monitorizarea si controlul calitatii activitatii Serviciului de gestionare a cainilor fara stapan in vederea decontarii cheltuielilor lunare catre operator.pdf
2511	Guvern	Eliberarea adeverintelor pe baza documentelor gestionate de Serviciul administratie publica locala, agricol, relatii cu publicul.pdf
2512	Guvern	Eliberarea la nivelul institutiei a documentelor (Ax1 - Certif atestare ca petentul este cunoscut ca proprietar si Ax2 - PV de identif imob)
2513	Guvern	Eliberarea la nivelul institutiei a documentelor Certificat atestare ca petentul este cunoscut ca proprietar - Ax1 si PV identif imobil - Ax2 si certif
2514	Guvern	Emitere certificate de urbanism.pdf
2515	Guvern	Emiterea certificatelor de atestare fiscala pentru persoane fizice.pdf
2516	Guvern	Impunerea cladirilor persoanelor fizice conform prevederilor legale.pdf
2517	Guvern	Impunerea terenurilor persoanelor fizice conform prevederilor legale.pdf
2518	Guvern	Indrumarea asociatiilor de proprietari.pdf
2521	Econ	Emitere autorizatii de construire desfiintare.pdf
2522	Econ	Circuitul documentelor in urma eliberarii autorizatiilor de construire care implica actualizari de categorie de folosinta a terenurilor.pdf
2523	Econ	Receptia lucrarilor de constructii.pdf
2524	Econ	Regularizare taxa pentru autorizatia de construire.pdf
2525	Econ	Emiterea certificatelor de atestare a edificarii extinderii constructiilor.pdf
2526	Calit	Mentinerea ordinii publice si sigurantei cetatenilor.pdf
2531	Mobil	Transportul public local.pdf
2532	Mobil	Inregistrarea si radierea vehiculelor care nu se supun inmatricularii.pdf
2561	Oameni	Eliberarea cartii de identitate.pdf
2562	Oameni	Dobandirea si schimbarea pe cale administrativa a numelor persoanelor fizice.pdf
2563	Oameni	Anularea, modificarea, completarea, rectificarea actelor de stare civila.pdf
2564	Oameni	Inscriere copiilor in cresa si asigurarea serviciilor specifice cresei.pdf
2565	Oameni	Monitorizarea copiilor cu parinti plecati la munca in strainatate.pdf
2566	Oameni	Dezvoltarea colectiilor prin achizitia de publicatii (carti si periodice) si donatii.pdf

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferență!



Index	SMART-City	Denumire proces
2567	Oameni	Distribuirea tipariturilor si suvenirurilor muzeului memorial B. P. Hasdeu.pdf
3110		Achizitii publice.pdf
3220		Masurarea gradului de satisfactie a beneficiarilor cantinei de ajutor social.pdf
3241		Asigurarea transparentei decizionale.pdf
3242		Asigurarea liberului acces la informatiile de interes public si comunicarea din oficiu a informatiilor de interes public in format standardizat si deschis.pdf
3243		Primirea si solutionarea petitiilor.pdf
4111		Urmarierea curenta a comportarii pe durata exploatarii in timp a constructiilor.pdf
4112		Lucrari de gospodarie, intretinere si reparatii, efectuate in regie proprie sausi prin terti, pe toate fazele de realizare.pdf
4121		Inventar elem de nat active fixe, inclusiv a celor in curs de executie, a ob de inv si a mater si inreg acestora in evid contabile
4210		Principiul contabilitatii de angajamente.pdf
4411		Arhivarea documentelor.pdf
4412		Elaborarea gestionarea nomenclatorului arhivistic.pdf

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*



Structura ierarhică a organigramei, codificată

Cod UO	UO	UO Sup	Cod UOsup
0	CL Câmpina		
1	Primar	CL Câmpina	0
1.1	Cabinet Primar	Primar	1
1.2	Secretar General	Primar	1
1.3	Viceprimar	Primar	1
1.4	Administrator Public	Primar	1
1.5	Serviciul Public comunitar	Primar	1
1.6	Clubul Sportiv Câmpina	Primar	1
1.7	Serviciul Public Administrare Piață Centrală	Primar	1
1.8	Casa de Cultură	Primar	1
1.9	Casa Tineretului	Primar	1
1.2.1	Director Executiv Juridic	Secretar General	1.2
1.2.1.1	Șef serviciu juridic, contencios, resurse umane, îndrumare asociații de proprietari	Director Executiv Juridic	1.2.1
1.2.1.1.1	Compartiment resurse umane	Șef serviciu juridic, contencios, resurse umane, îndrumare asociații de proprietari	1.2.1.1
1.2.1.1.2	Compartiment juridic și relația cu CL	Șef serviciu juridic, contencios, resurse umane, îndrumare asociații de proprietari	1.2.1.1
1.2.1.1.3	Compartiment îndrumare asociații de proprietari	Șef serviciu juridic, contencios, resurse umane, îndrumare asociații de proprietari	1.2.1.1
1.2.1.2	Compartiment informatică	Director Executiv Juridic	1.2.1
1.2.1.3	Serviciul administrativ	Director Executiv Juridic	1.2.1
1.2.2	Director Executiv Asistență Socială	Secretar General	1.2

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
 Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale
2014-2020

1.2.2.1	Șef serviciu asistență socială și autoritate tutelară	Director Executiv Asistență Socială	1.2.2
1.2.2.1.1	Cantina de ajutor social	Șef serviciu asistență socială și autoritate tutelară	1.2.2.1
1.2.2.1.2	Compartiment asistență socială	Șef serviciu asistență socială și autoritate tutelară	1.2.2.1
1.2.2.1.3	Consilier pentru problemele rromilor	Șef serviciu asistență socială și autoritate tutelară	1.2.2.1
1.2.2.1.4	Asistenți personali	Șef serviciu asistență socială și autoritate tutelară	1.2.2.1
1.2.2.2	Compartiment asistență medicală comunitară	Director Executiv Asistență Socială	1.2.2
1.2.2.3	Compartiment asistență medicală desfășurată în unitățile de învățământ	Director Executiv Asistență Socială	1.2.2
1.2.2.4	Creșa Municipiului Câmpina	Director Executiv Asistență Socială	1.2.2
1.2.2.5	Centrul rezidențial de asistență și integrare socială a persoanelor fără adăpost	Director Executiv Asistență Socială	1.2.2
1.2.3	Șef serviciu administrație publică locală, agricol, relații cu publicul, arhivă	Secretar General	1.2
1.2.3.1	Compartiment administrație publică locală, agricol, relații cu publicul, arhivă	Șef serviciu administrație publică locală, agricol, relații cu publicul, arhivă	1.2.3
1.2.3.2	Oficiul informații cetățeni și monitorizare a procedurilor administrative	Șef serviciu administrație publică locală, agricol, relații cu publicul, arhivă	1.2.3
1.3.1	Arhitect șef - Director Executiv	Viceprimar	1.3
1.3.1.1	Serviciu urbanism și amenajarea teritoriului	Arhitect șef - Director Executiv	1.3.1
1.3.1.1.1	Compartiment avize, avizări GIS	Serviciu urbanism și amenajarea teritoriului	1.3.1.1
1.3.1.2	Atelier infrastructură urbană	Arhitect șef - Director Executiv	1.3.1
1.3.1.3	Șef Serviciu administrarea domeniului public și privat	Arhitect șef - Director Executiv	1.3.1
1.3.1.3.1	Compartiment administrarea domeniului public și privat	Șef Serviciu administrarea domeniului public și privat	1.3.1.3

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



1.3.1.3.2	Compartiment patrimoniu	Şef Serviciu administrarea domeniului public și privat	1.3.1.3
1.3.1.3.3	Compartiment monitorizarea serviciilor publice, transport, avize	Şef Serviciu administrarea domeniului public și privat	1.3.1.3
1.10	Director Executiv Economic	Primar	1
1.10.1	Şef serviciu buget, finanțe, contabilitate	Director Executiv Economic	1.10
1.10.1.1	Compartiment buget, finanțe, contabilitate	Şef serviciu buget, finanțe, contabilitate	1.10.1
1.10.2	Şef serviciu impozite și taxe	Director Executiv Economic	1.10
1.10.2.1	Compartiment evidență impozite și taxe și urmărire încasare contracte	Şef serviciu impozite și taxe	1.10.2
1.10.2.2	Compartiment executări silite, amenzi și evidență încasări	Şef serviciu impozite și taxe	1.10.2
1.10.2.3	Compartiment impozite și taxe persoane juridice	Şef serviciu impozite și taxe	1.10.2
1.10.2.4	Compartiment impozite și taxe persoane fizice	Şef serviciu impozite și taxe	1.10.2
1.10.2.5	Compartiment evidență auto	Şef serviciu impozite și taxe	1.10.2
1.10.2.6	Compartiment casierie	Şef serviciu impozite și taxe	1.10.2
1.11	Director executiv Investiții	Primar	1
1.11.1	Compartiment investiții	Director executiv Investiții	1.11
1.11.2	Centrul de informare turistică	Director executiv Investiții	1.11
1.11.3	Administrare parcare piață	Director executiv Investiții	1.11
1.11.4	Şef Serviciu achiziții publice, programe de finanțare	Director executiv Investiții	1.11
1.11.4.1	Compartiment achiziții publice	Şef Serviciu achiziții publice, programe de finanțare	1.11.4
1.11.4.2	Compartiment programe de finanțare, relații internaționale, protocol	Şef Serviciu achiziții publice, programe de finanțare	1.11.4
1.12	Birou ptr. Situații de urgență civile	Primar	1
1.13	Compartiment audit intern	Primar	1
1.14	Director Executiv Poliția Locală	Primar	1

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



1.14.1	Șef Serviciu ordine publică	Director Executiv Poliția Locală	1.14
1.14.1.1	Compartiment ordine publică	Șef Serviciu ordine publică	1.14.1
1.14.2	Compartiment relații cu publicul, comunicare, dispecerat, informatizare	Director Executiv Poliția Locală	1.14
1.14.3	Șef serviciu control, circulație pe drumurile publice, blocări-ridicări auto și mașini abandonate	Director Executiv Poliția Locală	1.14
1.14.3.1	Compartiment control comercial, disciplină în construcții și afișaj stradal, protecția mediului, evidența persoanei	Șef serviciu control, circulație pe drumurile publice, blocări-ridicări auto și mașini abandonate	1.14.3
1.14.3.2	Compartiment circulație pe drumurile publice, blocări-ridicări auto și mașini abandonate	Șef serviciu control, circulație pe drumurile publice, blocări-ridicări auto și mașini abandonate	1.14.3
1.4.1	Muzeul memorial BP Hașdeu	Administrator Public	1.4
1.4.2	Biblioteca Municipală	Administrator Public	1.4
1.4.3	Servicul administrare spații verzi	Administrator Public	1.4

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferență!



Lista Părților Interesate

- Cetățenii Municipiului Câmpina
- Consiliul Local al UAT
- Agenții economici cu sedii sau puncte de lucru pe teritoriul UAT
- ONG-urile care activează pe teritoriul UAT
- Asociațiile de Proprietari de pe teritoriul UAT
- Prefectura Județului Prahova
- Toate instituțiile publice cu reprezentare sau autoritate pe teritoriul UAT
- Angajații instituției
- Instituțiile publice subordonate
- Mass-media locală
- Unitățile de învățământ de pe teritoriul UAT
- Bibliotecile de pe teritoriul UAT
- Instituțiile de cultură de pe teritoriul UAT
- Unitățile / agenții economici din domeniul turismului
- Rețeaua sanitară de pe teritoriul UAT
- Prestatorii de servicii publice de pe teritoriul UAT (conform Statutului UAT)
- Entitățile care pot concesiona sau închiria componente ale patrimoniului UAT
- Furnizorii UAT
- Alte colectivități cu care UAT a stabilit relații (orașe înfrățite)
- Federațiile, Asociațiile și alte tipuri de organizații din care UAT / primăria UAT / Consiliul Local al UAT fac parte

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Testarea anonimă a cunoștințelor anti-corupție

Pentru a stabili situația AS-IS, având în vedere importanța conștientizării problematicei asociate Sistemelor de Management Anti-Corupție, a fost administrat un chestionar anonim de evaluare a cunoștințelor din domeniu, cu participare voluntară. Răspunsul corect la chestionarul multiple-choice a fost marcat cu gri în tabelul de mai jos. Variantele de răspuns au fost ordonate aleator de aplicația de e-learning utilizată pentru testare.

Denumire întrebare	Intrebare p1	Var1	Var2	Var3	Var4
Strategia anti-corupție aplicabilă	Actul normativ care aprobă Strategia Națională Anticorupție aplicabilă este (marcați afirmația corectă):	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2027 și a documentelor aferente acesteia	Hotărârea de Guvern nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție	Legea nr.78/2000 privind prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție
Legi aplicabile	Legi aplicabile în domeniul prevenirii și combaterii corupției (marcați afirmația greșită)	ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 43 din 4 aprilie 2000 privind Parchetul Național Anticorupție	Legea nr.78/2000 privind prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii	Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice
Infrațiuni de corupție reglementate de Codul Penal	Infrațiunile de corupție reglementate de Codul Penal sunt (marcați afirmația greșită):	Înșelăciunea	Luarea de mită	Darea de mită	Traficul de influență

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!Instrumente Structurale
2014-2020

Denumire intrebare	Intrebare p1	Var1	Var2	Var3	Var4
Infracțiuni asimilate celor de corupție	Infracțiunile asimilate infracțiunilor de corupție sunt (marcați afirmația greșită):	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	acordarea de subvenții cu încălcarea legii	utilizarea subvențiilor în alte scopuri	stabilirea, cu intenție, a unei valori diminuate, față de valoarea comercială reală, a bunurilor aparținând operatorilor economici la care statul sau o autoritate a administrației publice locale este acționar [...]
Infracțiuni în legătură directă cu cele de corupție	Infracțiuni în legătură directă cu infracțiunile de corupție:	Distrușgerea, degradarea, aducerea în stare de neîntrebuințare, ascunderea sau înstrăinarea unui bun asigurat [...]	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [...]	omisiunea de a furniza, cu știință, datele cerute potrivit legii pentru obținerea de fonduri [...]	schimbarea, fără respectarea prevederilor legale, a destinației fondurilor [...]
Luarea de mită	Luarea de mită presupune întrunirea următoarelor condiții (marcați afirmația greșită):	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	este o faptă a funcționarului public	care pretinde ori primește, pentru sine sau pentru altul bani sau alte foloase care nu i se cuvin ori acceptă promisiunea unor astfel de foloase	fapta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferență!Instrumente Structurale
2014-2020

Denumire întrebare	Intrebare p1	Var1	Var2	Var3	Var4
Darea de mită	Darea de mită presupune întrunirea următoarelor condiții (marcați afirmația greșită):	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	presupune promisiunea de bani ori alte foloase	presupune oferirea de bani ori alte foloase	fapta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri
Traficul de influență	Traficul de influență presupune întrunirea următoarelor condiții (marcați afirmația greșită):	fapta presupune determinarea unui funcționar public să se folosească de nume sau de calități mincinoase	presupune pretinderea, primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	presupune pretinderea, primirea ori acceptarea promisiunii [...] direct sau indirect, pentru sine sau pentru altul	presupune că fapta este săvârșită de către o persoană care are influență sau lasă să se creadă că are influență asupra unui funcționar public
Cumpărarea de influență	Cumpărarea de influență presupune întrunirea următoarelor condiții (marcați afirmația greșită):	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	presupune promisiunea, oferirea sau darea de bani ori alte foloase pentru sine sau pentru altul	presupune promiterea, oferirea sau darea de bani ori alte foloase [...] direct ori indirect	presupune că fapta este săvârșită în relația cu o persoană care are influență sau lasă să se creadă că are influență asupra unui funcționar public
Atribuțiile Consilierului Etic	Consilierul etic este funcționarul public (marcați afirmația greșită):	care (între altele) monitorizează indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică	care este desemnat de conducerea instituției	care (între altele) este desemnat pentru consliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită	care (între altele) întocmește rapoarte privind respectarea normelor de conduită de către personalul instituției publice

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





Chestionar, modelul 2

Aria naturală protejată - definiție

Aria naturală protejată este (marcați răspunsul corect):

zonă terestră cu

- 1 perimetru legal stabilit și având un regim special de ocrotire și conservare, în care există specii de plante și animale sălbatice, elemente și formațiuni biogeografice, peisagistice, geologice, paleontologice, speologice sau de altă natură, cu valoare ecologică, științifică sau culturală deosebită. (art.2, pct.6)
Biodiversitate = variabilitatea organismelor din cadrul ecosistemelor terestre, marine, acvatice continentale

zonă acvatică cu

- 1 perimetru legal stabilit și având un regim special de ocrotire și conservare, în care există specii de plante și animale sălbatice, elemente și formațiuni biogeografice, peisagistice, geologice, paleontologice, speologice sau de altă natură, cu valoare ecologică, științifică sau culturală deosebită. (art.2, pct.6)
Biodiversitate = variabilitatea organismelor din cadrul ecosistemelor terestre, marine, acvatice continentale

zonă terestră, acvatică și/sau subterană, cu

- 1 perimetru legal stabilit și având un regim special de ocrotire și conservare, în care există specii de plante și animale sălbatice, elemente și formațiuni biogeografice, peisagistice, geologice, paleontologice, speologice sau de altă natură, cu valoare ecologică, științifică sau culturală deosebită. (art.2, pct.6)
Biodiversitate = variabilitatea organismelor din cadrul ecosistemelor terestre, marine, acvatice continentale

zonă subterană, cu

- 1 perimetru legal stabilit și având un regim special de ocrotire și conservare, în care există specii de plante și animale sălbatice, elemente și formațiuni biogeografice, peisagistice, geologice, paleontologice, speologice sau de altă natură, cu valoare ecologică, științifică sau culturală deosebită. (art.2, pct.6)
Biodiversitate = variabilitatea organismelor din cadrul ecosistemelor terestre, marine, acvatice continentale

Caracteristici care fac dificilă identificarea corupției

Caracteristicile care fac dificilă identificarea corupției includ (marcați afirmația greșită):

1. Corupția este disimulată: este ascunsă, invizibilă, greu detectabilă; nimeni nu va spune că este de acord cu ea.
2. Corupția este nerecunoscută: nimeni nu va recunoaște public de bună voie că a săvârșit fapte de corupție.
3. Corupția se autolimitează: încearcă să se reducă prin cei care o folosesc și luptă împotriva celor care o tolerează.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



4. Corupția este onorabilă: cei care acceptă să săvârșescă fapte de corupție se asigură că pot să rezolve problema, pentru a nu exista nici un motiv ca să fie dați în vileag.

Consilierul etic

Cu privire la Consilierul etic, următoarele afirmații sunt adevărate (marcați afirmația greșită):

- 1 este funcționar public
- 1 are ca scop consilierea etică și monitorizarea respectării normelor de conduită
- 1 este desemnat de adunarea generală a factorilor interesați
- 1 are următoarele atribuții: acordă consultanță și asistență cu privire la respectarea normelor de conduită, monitorizează aplicarea prevederilor ocduului de connduită și întocmește rapoarte privind respectarea normelor de connduită

Corupția – În codul penal

Cumpărarea de influență are următoarele caracteristici (marcați afirmația greșită)

- 1 Este inclusă la art 292 Cod Penal

promisiunea,

- oferirea sau
- darea de
- bani ori alte foloase,
- pentru sine sau pentru altul,
- direct ori indirect,

- 1 unei persoane care are influență

- asupra unui funcționar public,
- pentru a-l determina pe acesta să
- îndeplinească, să
- nu îndeplinească, să
- urgenteze ori să
- întârzie

îndeplinirea unui act ce intră în îndatoririle sale de serviciu sau să îndeplinească un act contrar acestor îndatoriri.

- 1 unei persoane care are influență sau lasă să se creadă că are influență

- asupra unui funcționar public,
- pentru a-l determina pe acesta să
- îndeplinească, să
- nu îndeplinească, să
- urgenteze ori să
- întârzie

îndeplinirea unui act ce intră în îndatoririle sale de serviciu sau să îndeplinească un act contrar acestor îndatoriri.

Corupția – În codul penal

Codul Penal prevede următoarele categorii de infracțiuni cu privire la corupție (marcați afirmația greșită):

Infracțiuni asimilate infracțiunilor de corupție

Infracțiuni în legătură directă cu infracțiunile de corupție

Infracțiuni asemănătoare infracțiunilor de corupție

Infracțiuni de corupție propriu-zise

Corupția – În codul penal

Luarea de mită are următoarele caracteristici (marcați afirmația greșită)

Este inclusă la art 289 Cod Penal

se referă la fapta funcționarului public care direct ori indirect, pentru sine sau pentru altul, pretinde ori primește bani sau alte foloase care nu i se cuvin

se referă la fapta oricărui angajat din mediul public sau privat care direct ori indirect, pentru sine sau pentru altul, pretinde ori primește bani sau alte foloase care nu i se cuvin

acceptă promisiunea unor foloase care nu i se cuvin, în legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unui act ce intră în îndatoririle sale de serviciu sau în legătură cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri

Corupția – În codul penal

Darea de mită are următoarele caracteristici (marcați afirmația greșită)

Este inclusă la art 290 Cod Penal

se referă la promisiunea, oferirea sau darea de bani ori alte foloase

condițiile aplicabile promisiunii, oferirii sau dării de bani sunt cele stipulate în art 288 Cod Penal

condițiile aplicabile promisiunii, oferirii sau dării de bani sunt cele stipulate în art 289 Cod Penal

Corupția – În codul penal

Traficul de influență are următoarele caracteristici (marcați afirmația greșită)

Este inclusă la art 291 Cod Penal

pretinderea,

- primirea ori
 - acceptarea
 - promisiunii de
 - bani sau
 - alte foloase,
 - direct sau indirect,
 - pentru sine sau pentru altul,
- săvârșită de către o persoană care
- are influență asupra unui funcționar public și care promite că îl va determina pe acesta
 - să îndeplinească, să nu îndeplinească, să urgenteze ori să întârzie îndeplinirea
 - unui act ce intră în îndatoririle sale de serviciu
 - sau să îndeplinească un act contrar acestor îndatoriri.
- săvârșită de către o persoană care
- are influență sau

- lasă să se creadă că are influență asupra unui funcționar public și care promite că îl va determina pe acesta
- să îndeplinească, să nu îndeplinească, să urgenteze ori să întârzie îndeplinirea
- unui act ce intră în îndatoririle sale de serviciu
- sau să îndeplinească un act contrar acestor îndatoriri.

Deșeu - definiție

Deșeu (marcați definiția corectă):

orice substanță, preparat sau orice obiect din categoriile stabilite de Institutul de Tehnologie Materialele și Chimie Aplicată, pe care deținătorul îl aruncă, are intenția sau are obligația de a-l arunca.

orice substanță, preparat sau orice obiect din categoriile stabilite de legislația specifică privind regimul deșeurilor, pe care deținătorul îl deține, are intenția sau are obligația de a-l deține.

orice substanță, preparat sau orice obiect din categoriile stabilite de legislația specifică privind regimul deșeurilor, pe care deținătorul îl aruncă, are intenția sau are obligația de a-l arunca.

orice substanță, preparat sau orice obiect din categoriile stabilite de legislația specifică privind regimul deșeurilor, pe care deținătorul îl aruncă, are intenția sau are obligația de a-l depozita.

Dezvoltare durabilă - acte normative

Dezvoltarea durabilă este reglementată prin (marcați răspunsul corect):

HG 1005/2012 privind funcționarea Gărzii Naționale de Mediu

HG 369/2022 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 43/2020 privind organizarea și funcționarea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor

OUG 195/2005 privind protecția mediului.

Legea 249/2015 privind modalitatea de gestionare a ambalajelor și a deșeurilor de ambalaje

Dilema etică

Cu privire la dilema etică, următoarele afirmații sunt adevărate (marcați afirmația greșită):

este o stare conflictuală

este caracterizată prin imposibilitatea satisfacerii simultane a două sau mai multe valori morale

este caracterizată de situația în care cel în cauză are sentimente de atașament față de două persoane care se află în conflict

apare atunci când două sau mai multe reguli de comportament nu pot fi respectate în același timp

Discriminare - definiție

Discriminarea înseamnă orice (marcați răspunsul greșit):

deosebire, excludere, restricție sau preferință pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală,

deosebire, excludere, restricție sau preferință pe bază de vârstă,

handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată,

deosebire, excludere, restricție sau preferință cu excepția celor care se referă la preferințele personale bazate pe apartenența la un grup de susținători ai unei echipe sportive sau sportiv alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice

Etica

Despre etică putem spune că (marcați afirmația greșită):

reprezintă totalitatea normelor de conduită morală corespunzătoare unei anumite clase sau societăți

privește comportamentul uman din perspectiva a ceea ce este dezirabil sau indzirabil la nivel social, ce este acceptabil la nivel social sau din perspectiva consecințelor faptelor unui individ.

instituționalizarea eticii este un proces de abordare sistematică a integrității cu scopul combaterii comportamentelor indzirabile, odată ce acestea s-au manifestat

răspunde la întrebarea: ce este corect să facem?

Factorii care favorizează sau defavorizează corupția

Factorii care favorizează sau defavorizează corupția sunt (marcați afirmația greșită):

Monopolul, Discreția, Emiterea de documente

Transparența, Controlul, Presiunea

Răspunderea operațională, Bani prestatorilor, Locația instituțiilor partenere, Recrutarea și selecția personalului

Interacțiunea, Legislația, Cultura organizațională

Factorii pentru evaluarea impactului

Factorii pentru evaluarea impactului includ (marcați afirmația greșită):

Bani = resurse cheltuite inefficient sau ilegal, pierderi, prejudicii financiare.

Bunuri = prejudicii materiale.

Beneficiari avantațați = număr de persoane care au avut de câștigat de pe urma faptelor de corupție.

Activități afectate = perturbarea activităților, afectarea climatului, calității, eficienței.

Imagine afectată = încrederea în instituția publică.

Hărțuire - definiție

Hărțuirea înseamnă orice comportament (marcați răspunsul greșit):

pe criteriu de rasă, naționalitate,
etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală care duce la crearea
unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.
pe criteriu de apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap,



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

statut de refugiat ori azilant care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.
pe criteriu de simpatie mediatică sau informațională care duce la crearea unui cadru rece, indiferent și lipsit de afectivitate.
comportament pe orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.
HG 1269/2021

HG1269/2021 se referă la:

aprobarea Abordării Strategice și Operaționale în modificarea legislației și a Codului Penal pentru intensificarea combaterii corupției

aprobarea procedurilor corespunzătoare identificării riscurilor în general și a riscurilor de situații de urgență în special

aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia

aprobarea Metodologiei de prevenire și combatere a corupției în perioada 2021-2025

HG 1269/2021

HG1269/2021 se include între altele (marcați afirmația greșită):

Viziune, Misiune, Definiții

Contextul european și internațional privind fenomenul corupției

Contextul global privind fenomenul corupției

Măsurile de transparență instituțională și de prevenire a corupției

HG 1269/2021

Măsurile de transparență instituțională și de prevenire a corupției includ (marcați afirmația greșită):

I. Cod etic/deontologic/de conduită

II. Consilierul de etică

III. Declararea demersurilor de stabilire de relații cu alte entități publice

IV. Declararea averilor și a intereselor

HG 1269/2021

Măsurile de transparență instituțională și de prevenire a corupției includ (marcați afirmația greșită):

V. Conflictul de interese

VI. Incompatibilități

VII. Interdicții după încheierea relațiilor interinstituționale publice (pantouflag)

VIII. Transparență în procesul decizional

HG 1269/2021

Măsurile de transparență instituțională și de prevenire a corupției includ (marcați afirmația greșită):

IX. Accesul la informații de interes public

X. Protecția avertizorului în interes public

XI. Funcțiile instituționale critice

XII. Riscuri și vulnerabilități la corupție în

administrația publică

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

HG 1269/2021

Sectoarele prioritare ale SNA 2021-2025 includ (marcați afirmația greșită):

Sistemul Public de Sănătate
Sistemul Național de Educație
Mediul de Afaceri Internațional
Domeniul Achizițiilor publice

HG 1269/2021

Sectoarele prioritare ale SNA 2021-2025 includ (marcați afirmația greșită):

DOMENIUL PROTECȚIEI MEDIULUI
ÎNCONJURĂTOR - Defrișările ilegale
DOMENIUL PROTECȚIEI MEDIULUI
ÎNCONJURĂTOR - Poluarea aerului
DOMENIUL PROTECȚIEI MEDIULUI
ÎNCONJURĂTOR - Distrugerea ecosistemelor
PROTEJAREA PATRIMONIULUI
CULTURAL

HG 1269/2021

Obiectivele Generale ale SNA 2021-2025 includ (marcați afirmația greșită)

CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE
INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI OPERAȚIONAL ȘI A
CAPACITĂȚII
COMBATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE
PRIORITARE

HG 1269/2021

OBIECTIVELE Specifice din SNA 2021-2025 includ (marcați afirmația greșită):

Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin
remediarea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea
implementării lor efective
Obiectiv specific nr. 3.2. - Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare
deschisă în administrația publică
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului operațional prin corelarea
instrumentelor care au impact asupra identificării
timpurii a impacturilor.
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a
riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate

HG 1269/2021

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





OBIECTIVELE Specifice din SNA 2021-2025 includ (marcați afirmația greșită):

Obiectiv specific nr. 4.2. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul național de educație

Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice

Obiectiv specific nr. 4.6. - Creșterea transparenței publicității comerciale și a integrității finanțării companiilor, precum și a integrității alegerilor și referendumurilor

Obiectiv specific nr. 4.7. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în activitatea membrilor Parlamentului

Interdicțiile legale aplicabile angajaților

Interdicțiile legale aplicabile angajaților includ (marcați afirmația greșită):

îndeplinirea atribuțiilor în mod privilegiat

folosirea poziției oficiale pe care o dețin sau a relațiilor pentru a influența anchetele interne ori externe
participarea la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor, cu excepția situației în care partidul în cauză este propriul partid

afișarea, în cadrul instituției, de însemne ori obiecte inscripționate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidaților acestora.

Obligațiile angajaților

Obligațiile angajaților includ (marcați afirmația greșită):

respectarea jurământului

abținerea, în exercitarea atribuțiilor ce le revin, de la exprimarea sau manifestarea publică a convingerilor și preferințelor lor politice;

atitudinea clară, radicală și autoritară în exprimarea opiniilor
comportamentul bazat pe respect, bună-credință,

corectitudine și amabilitate;

Responsabili anti-corupție

Responsabilii anti-corupție trebuie să îndeplinească următoarele criterii (marcați afirmația greșită):

1. competență = studiile, pregătirea și experiența o fac capabilă să-și înțeleagă rolul și să-l îndeplinească în mod corespunzător;
2. statut = persoanele cu care intră în contact în interiorul sau în afara organizației să aibă încredere în ea și să-i respecte opiniile.
3. autoritate = conducerea îi controlează suficient de strâns nivelul de putere și resurse pentru a-și putea realiza responsabilitățile;
4. independență = nu este, în măsura posibilităților, implicată personal în activitățile organizației care sunt expuse riscurilor de corupție.
5. acces = are acces direct și prompt la organul de conducere sau managementul de la cel mai înalt nivel.

Semnalele - indiciile privind corupția

Semnalele - indiciile privind corupția - includ (marcați afirmația greșită):

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



- Tergiversarea
- Soluționarea ultra-rapidă
- Acces dificil la informație
- Lipsa transparenței privind deciziile
- Atitudinea discriminatorie / tratamente rele aplicate cetățenilor
- Conflicte de interese și incompatibilități
- Anomalii în funcționare
- Concordanță în veniturile angajaților vs cheltuieli
- Reclamațiile din partea beneficiarilor
- Semnale în mass-media și opinia publică
- Prestarea unor servicii gratuite de către funcționar, care presupun un efort considerabil

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*



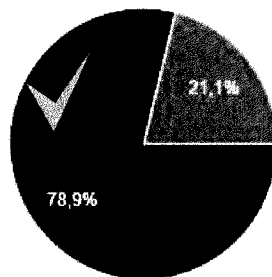
Răspunsurile celor 57 de respondenți au fost înregistrate în Anexa A

Gradul total de corectitudine al răspunsurilor a fost de 61%. Acest fapt denotă necesitatea reluării instruirii personalului pe tematica dată.

Pe întrebări, răspunsurile primite au determinat următoarea statistică:

Actul normativ care aprobă Strategia Națională Anticorupție aplicabilă este (marcați afirmația corectă): Copiați

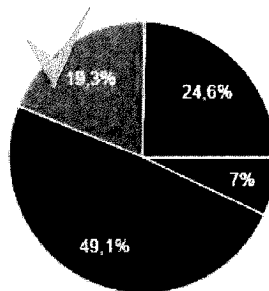
57 de răspunsuri



- "HOTĂRĂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a...
- "HOTĂRĂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2027 și a...
- Hotărârea de Guvern nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale...
- Legea nr.78/2000 privind prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor...

Legi aplicabile în domeniul prevenirii și combaterii corupției (marcați afirmația greșită) Copiați

57 de răspunsuri

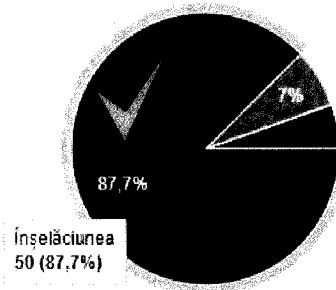


- Legea nr.78/2000 privind prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție
- Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități car...
- ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 43 din 4 aprilie 2000 privind Parchetul Națion...
- Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților pu...

Infracțiunile de corupție reglementate de Codul Penal sunt (marcați afirmația greșită):

Copiați

57 de răspunsuri

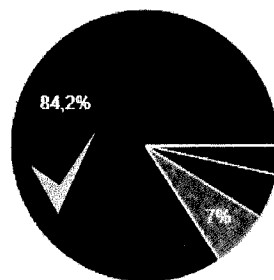


- Luarea de mită
- Înșelăciunea
- Darea de mită
- Traficul de influență

Infracțiunile asimilate infracțiunilor de corupție sunt (marcați afirmația greșită):

Copiați

57 de răspunsuri

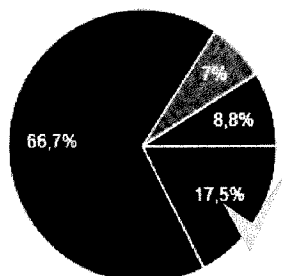


- acordarea de subvenții cu încălcarea legii
- utilizarea subvențiilor în alte scopuri
- stabilirea, cu intenție, a unei valori diminuate, față de valoarea comercială reală, a bunurilor aparținând operatorilor economici la care statul sau o autorita...
- inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a...

Infracțiuni în legătură directă cu infracțiunile de corupție:

Copiați

57 de răspunsuri



- Distrugerea, degradarea, aducerea în stare de neîntrebuințare, ascunderea sau înstrăinarea unui bun asigurat [...]
- folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă f...
- omisiunea de a furniza, cu știință, datele cerute potrivit legii datele cerut...
- schimbarea, fără respectarea prevederilor legale, a destinației fondu...

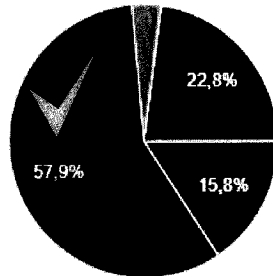
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



Luarea de mită presupune întrunirea următoarelor condiții (marcați afirmația greșită):

Copiați

57 de răspunsuri

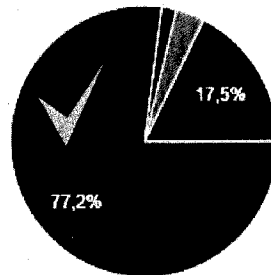


- este o faptă a funcționarului public
- este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală
- care pretinde ori primește, pentru sine sau pentru altui bani sau alte foloase care nu i se cuvin ori acceptă promisiunea unor astfel de foloase
- fapta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unei îndatoriri d...

Darea de mită presupune întrunirea următoarelor condiții (marcați afirmația greșită):

Copiați

57 de răspunsuri

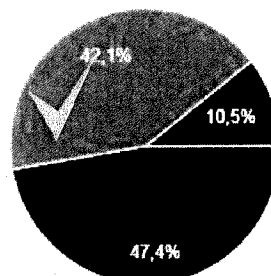


- fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase
- presupune promisiunea de bani ori alte foloase
- presupune oferirea de bani ori alte foloase
- fapta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau cu îndeplinirea unui act c...

Traficul de influență presupune întrunirea următoarelor condiții (marcați afirmația greșită):

Copiați

57 de răspunsuri



- presupune pretinderea, primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase
- presupune pretinderea, primirea ori acceptarea promisiunii [...] direct sau indirect, pentru sine sau pentru altul
- fapta presupune determinarea unui funcționar public să se folosească de...
- presupune că fapta este săvârșită de către o persoană care are influență sa...

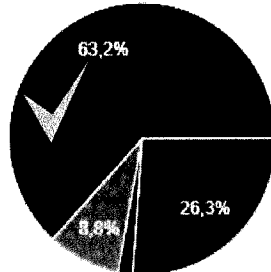
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



Cumpărarea de influență presupune întrunirea următoarelor condiții (marcați afirmația greșită):

Copiați

57 de răspunsuri

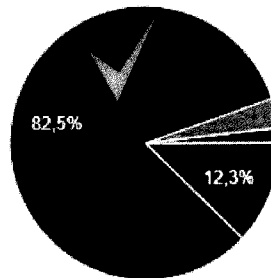


- presupune promisiunea, oferirea sau darea de bani ori alte foloase pentru sine sau pentru altul
- presupune promiterea, oferirea sau darea de bani ori alte foloase [...] direct ori indirect
- presupune că fapta este săvârșită în relația cu o persoană care are influență...
- fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească act...

Consilierul etic este funcționarul public (marcați afirmația greșită):

Copiați

57 de răspunsuri



- care este desemnat de conducerea instituției
- care (între altele) monitorizează indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
- care (între altele) este desemnat pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită
- care (între altele) întocmește rapoarte privind respectarea normelor de cond...



LIVRABILUL LA03: Model dispoziție primar numire Grup de Lucru DISPOZIȚIA

nr. / .03.2022

privind constituirea și stabilirea atribuțiilor Grupului de lucru privind Inițierea procesului de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021 -2025 din cadrul Primăriei Municipiului Câmpina, județul Prahova,

Primarul Municipiului Câmpina, județul Prahova, având în vedere:

- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia
- În temeiul art. 154, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

DISPUNE

Art. 1 Se numește Grupul de lucru pentru integritate al Municipiului Câmpina, județul Prahova, care va avea următoarea componență:

1. Coordonatorul de la nivelul conducerii instituției pentru SNA: _____.
2. Persoana de contact la nivel de expert pentru SNA: _____.
3. Consilierul de etică: _____.
4. Persoana responsabilă cu implementarea legii accesului la informații publice și legii privind transparența decizională: _____.

Art. 2 Responsabilitățile grupului de lucru sunt următoarele:

- Identificarea vulnerabilităților și activităților/funcțiilor cu risc de corupție;
- Evaluarea multicriterială a vulnerabilităților și activităților/funcțiilor cu risc de corupție;
- Redactarea raportului de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere a acestora.
- Întocmirea Planului de integritate la nivelul instituției.
- Implementarea Planului de integritate, a unui Sistem de Management Anti-corupție și de Management Anti-Mită
- Menținerea Sistemului de Management Anti-corupție (SMAC) și Anti-mită (SMAM) definit de organizație
- Raportarea anuală privind stadiul implementării SMAC și SMAM

Prezenta dispoziție se comunică membrilor Grupului de lucru pentru integritate.

Primar

Avizat Secretar general

Municipiul Câmpina, județul Prahova

Martie 2022

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*



LIVRABILUL LA04: Prezentare Kick-off meeting, (Anexa 2) Instruire - informare inițială Grup de Lucru (Anexa 3)

Prezentare Kick-off meeting, (Anexa 2)

Instruire - informare inițială Grup de Lucru (Anexa 3)

Atelier de lucru de identificare de riscuri la nivel de unități organizaționale

The screenshot shows a Google Calendar interface. The main calendar view displays a meeting on Monday, March 28, 2022, at 9:00 AM. The meeting details are shown in a pop-up window:

- Event:** Mihai PASCADI's Zoom Meeting
- Date/Time:** Monday, March 28 - 9:00am - 1:00pm
- Join with Google Meet:** meet.google.com/avx-wvsn-pus
- Zoom Link:** <https://us02web.zoom.us/j/86126590023?pwd=RlRRLytCdlEfwMElZahZlcWVlbnRnJTZlc099>
- Guests:** 2 guests (Yes, I will join)
- Organizer:** Mihai PASCADI
- Invitee:** niculina.stefanescu@primariacampina.ro
- Message:** Mihai PASCADI is inviting you to a scheduled Zoom meeting.
- Join Zoom Meeting:** <https://us02web.zoom.us/j/86126590023?pwd=RlRRLytCdlEfwMElZahZlcWVlbnRnJTZlc099>
- Meeting ID:** 861 2659 0023
- Passcode:** 191635
- One tap mobile:** +13462487799,86126590023#...*191635# US (Houston)
- Going?** Yes No Maybe

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Intermedieri culturale
2014-2020

LIVRABILUL LA05: ROF Grup de Lucru pentru implementarea prevederilor SNA 2021-2025 - Primăria Câmpina - propunere

REGULAMENT

de organizare și funcționare a Grupului de lucru pentru implementarea prevederilor SNA 2021-2025 din cadrul Primăriei Municipiului Câmpina, județul Prahova

Art.1 În cadrul Primăriei Municipiului Câmpina, județul Prahova, funcționează Grupul de lucru pentru integritate.

Art.2 Grupul de lucru pentru integritate este constituit din

- coordonatorul de la nivelul conducerii instituției pentru SNA.
- persoana de contact la nivel de expert pentru SNA,
- consilierul de etică și
- persoana responsabilă cu implementarea legii accesului la informații publice și legii privind transparența decizională.

Art. 3 Membrii Grupului de lucru au următoarele atribuții:

- a) informarea personalului instituției cu privire la aplicarea metodologiei privind elaborarea planului de integritate al Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;
- b) identificarea vulnerabilităților și activităților/funcțiilor cu risc de corupție;
- c) evaluarea multicriterială a vulnerabilităților și activităților/funcțiilor cu risc de corupție ;
- d) redactarea raportului de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere a acestora;

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

- e) întocmirea Planului de integritate la nivelul instituției;
- f) redactarea minuterilor întâlnirilor grupului de lucru în care vor fi menționate activitățile desfășurate, rezultatele obținute și documentele elaborate.
- g) informarea personalului instituției cu privire la obligațiile ce îi revin pentru implementarea Planului de integritate la nivelul instituției
- h) perfecționarea continuă a Sistemului de Management AntiCorupție

Art. 4 Persoana de contact la nivel de expert pentru SNA din cadrul Primăriei Municipiului Câmpina, județul Prahova comunică cu Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Art.5 (1) Deciziile Grupului de lucru pentru integritate se iau prin consensul membrilor prezenți.

(2) În situația în care consensul nu poate fi obținut, decizia se ia prin votul a jumătate plus unu din totalul membrilor prezenți.

Primar

Avizat Secretar general

Municipiul Câmpina, județul Prahova
Martie 2022

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Ministerul Educației și Cercetării
2014-2020

LIVRABILUL LA06: Raport de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și Anexele aferente

Riscuri/zone de risc identificate pe baza principalelor activități declarate de conducătorii Unităților Organizaționale:

Riscurile din acest capitol au fost identificate de către conducătorii Unităților Organizaționale prin completarea chestionarului aferent.

Această etapă nu este o etapă de evaluare a riscurilor ci doar de stabilire a priorităților de abordare în analiza riscului de realizat în etapa B. Prin urmare, pe baza datelor concrete analizate în etapele următoare, valorile estimate se pot modifica semnificativ.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



www.poca.ro

UO	Administrator Public	Beneficiar	FI	Particip	Livrabil / Rezultat	Activitate exclusivă?		Decizi non-discreționare?		Transparență și implicare terți?		Control sudent?		Trasabilitate?		Dedții cu efect financiar mare?		Contact Intens/frecvent cu beneficiarii?		Lini directoare surdente?		Loc desfgurare activitate pe teren		Recrutare frecventă?		Risc evaluat
						Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	
A1	ordonator principal de credite	aparatur de specialitate al primarului	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15											
A2	Coordonarea activitatilor de investitii finantate din buget local, fonduri guvernamentale, fonduri europene nerabursabile	Aparatur de specialitate al primarului	Consiliul local, operatorii de servicii publice care opereaza pe Consiliul Local, Autoritatile de Management, ADR Sud Muntenia, Ministerele care finanteaza proiecte specifice APL-urilor	Directia Economica, Banci, Autorizarea Directia Regionala angajarilor si a Finantelor, Directia Investitii	Bun de Plata, Bun de Plata, Autorizarea ordonantariilor de Cereri de finantare, realizarea obiectivelor de investitii	Nu	Da	Da	Nu	Nu e cazul	Da	Moderat	Da	mixt	Nu											
A3	coordonarea serviciilor de utilitate publica	Aparatur de specialitate al primarului, cetateni, operatorii de	Consiliul local	Autoritati de mediu, ANRSC, ANRE,	Serviciul public pentru cetatean	Nu	Da	Da	Nu	Nu e cazul	Da	Moderat	Așa și așa	mixt	Nu											
A4	coordonarea activitatilor de achizitii publice	Serviciul Achizitii	Aparatur de specialitate al primarului	ANAP, CNSC	Contractul de achizitie	Nu	Da	Nu	Da	Da	Da	Moderat	Așa și așa	în sediu	Nu											

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

UO	Beneficiar	FI	Particip	Activitate	0.5	Da		Nu		Da		Nu		Da		Nu		Risc evaluat	
						Decizi non-discreționare?	Transparență și implicare terți?	Control sursident?	Trasabilitate?	Dezții cu efect financiar mare?	Contact intens/frecvent al beneficiarilor?	Liniile direcționale suficiente?	Loc de desfășurare pe teren activitate?	Recrutare frecventă?					
UO	Atelier Infrastructura urbana Activitate				Livrabil / Rezultat														
A1	reparatii si intretinere pe domeniul public: administratia domeniului public	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15				
A2	talieri, scurtari de arbori	administratia domeniului public si privat al UAT	UO	viceprimar, admini stratia domeniului public si privat al UAT	proces verbal de receptie a lucrarilor	Nu	Da	Nu	Da	Da	Da	Frecvent	Da	mixt	Nu				
A3	manipulare, incarcare, descarcare si transport mobilitier urban si materiale	UAT Campina	UO	UO	proces verbal de receptie	Da	Da	Nu	Da	Da	Nu	Moderat	Da	pe teren	Nu				
A4	decolmatare rigole, santuri, etc.	UAT Campina	UO	Uo	proces verbal de receptie	Da	Da	Da	Da	Da	Nu	Nu	Da	pe teren	Nu				

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Ministerul Afacerilor Interne
2014-2020

UO Biroul pentru Situații de Urgență

Activitate	Beneficiar	FI	Particip	Livrabil / Rezultat	Activitate exclusivă		Decal non-discreționare		Transparență și implicare terți		Control sudent		Trasabilitate		Dedții cu efect financiar mare		Contact Intens / Frecvent		Lini directoare / surse		Loc de desfășurare pe teren		Recutare frecventă		Risc evaluat
					Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	
					0.5																				
A1	intern	2	4	5	Răspuns la petiție, înregistrare contabilă,	3	compartimentele funcționale din cadrul aparatului de specialitate al Instituțiilor publice, operatorii economici și populația din UAT	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Nu	Nu	Moderat	Da	Da	Da	Da	Da	Nu	1	
A2	extern	2	4	5	Informarea și pregătirea populației cu privire la pericolul la care este expusă, măsurile de autoprotecție ce trebuie îndeplinite, mijloacele de protecție puse la dispoziție, obligațiile ce îi revin și modul de acțiune pe timpul șitu	3	Instituțiile publice, operatorii economici și populația din UAT	Da	Da	Da	Da	Nu	Nu	Nu	Nu	Nu	Moderat	Da	Da	Da	Da	Da	Nu	2	
A3	extern	2	4	5	Monitorizarea gradului de realizare, întreținere și funcționare a legăturilor și mijloacelor de înștiințare și alarmare în situații de urgență	3	SC-AT SRL	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Nu	Nu	Nu	Moderat	Da	Da	Da	Da	Da	Nu	2	
A4	populația din UAT afectată de calamități naturale	2	4	5	Evaluarea și centralizarea solicitărilor de ajutorare și despăgubiri în situații de urgență, coordonarea distribuției acestora	3	Direcția de asistență socială , Direcția Economică	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Moderat	Da	Da	Da	Da	Da	Nu	2	

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



www.pocca.ro

UO	Activitate	Beneficiar	FI	Particip	Livrabil / Rezultat	Decizii non-discreționare?		Transparență și implicare terți?		Control sursă?		Trasabilitate?		Decizii cu efect financiar mare?		Contact intens / frecvent cu beneficiarii?		Limii directoare suficiente?		Loc de desfășurare activitate?		Recutare frecventă?		Risc evaluat
						Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	
A1	coordonarea, îndrumarea și controlul activităților din cadrul centrului	personalul angajat și beneficiarii de servicii sociale	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15									
A2	organizez activitatea personalului și asigur respectarea timpului de lucru și regula mentului de organizare și funcționare	beneficiarii de servicii sociale personalul angajat	Directia de asistenta sociala	Directia de asistenta sociala	buna functionare a centrului	Nu	Da	Da	Da	Da	Da	Frecvent	Da	mixt	Nu									
A3	intocmirea documentatiei necesare acordarii de servicii sociale	centrul rezidential	beneficiarii de servicii sociale	Directia de asistenta sociala	licentierea serviciului social	Nu	Da	Da	Da	Da	Nu	Frecvent	Da	in sediu	Nu									
A4	sa asigur servicii sociale beneficiarilor Centrului conform standardului minim de calitate	beneficiarii centrului	personalul angajat	Directia de asistenta sociala	licentierea serviciului social	Nu	Da	Da	Da	Da	Da	Frecvent	Da	in sediu	Nu									

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



UO	Compartiment a audit intern Activitate	Beneficiar	FI	Particip	Livrabil / Rezultat	Activitate exclusivă?	Decizii non-discreționare?	Transparență și implicare terți?	Control surselor?	Trasabilitate?	Dedții cu efect financiar mare?	Contact intens/frecvent cu beneficiarii?	Așa și așa moderat?	Da și așa moderat?	în sediu mixt pe teren	Recurență frecvență?	Risc evaluat
A1	realizarea misiunilor de audit public intern	managementul institutiei	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	1	
A2	planificarea multiannuala si annuala a activitatii de audit	primarul municipiului	Curtea de conturi, nu este cazul UCAAPI	raport de audit public intern (multianual - 3 ani si anual)	Nu	Da	Nu	Da	Nu e cazul	Nu	Frecvent	Da	Da	mixt	Nu	2	
A3	raportarea annuala a activitatii de audit public intern	primarul municipiului	Curtea de conturi, nu este cazul UCAAPI.	Raportul privind activitatea de audit public intern aferenta anului.....desfasur	Nu	Da	Nu	Da	Nu e cazul	Nu	Nu	Nu	Da	în sediu	Nu	1	
A4	elaborarea normelor metodologice specifice activitatii de audit public intern	Primarul municipiului	UCAAPI	Norme metodologice privind exercitarea activitatii de audit public intern la nivelul municipiului	Nu	Da	Nu	Da	Nu e cazul	Nu	Nu	Nu	Da	în sediu	Nu	1	

UO	Compartiment Informatică	Activitate	Beneficiar	FI	Particip	Livrabil / Rezultat	Activitate exclusivă?	Decizi non-discreționare?	Transparență și implicare terți?	Control sursă?	Trasabilitate?	Decizi cu efect financiar mare?	Contact intens/beneficiar?		Linii direcționale?		Loc de desfășurare activitate?	În sediu mixt	Nu	Risc evaluat						
													Nu	Frecvent	Nu	Așa și așa					Da	pe teren	Da			
A1	munca administrativă (referate, pregătiri sedințe online)	1	Primăria Campina	2	UO	4	5	documentavizat pentru continuarea activitatii	Da	7	Da	Da	11	Da	12	Moderat	13	Nu	14	mixt	15	Nu	Da			
A2	depanare utilizatori		personalul Primariei	UO	colegii compartiment		Da	eficientizare activitate	Nu	8	Nu	Nu	Da	10	Nu e cazul	Da	11	Da	12	Moderat	13	Așa și așa	14	mixt	15	Da
A3	asistența tehnică direcția economică		direcția economică	UO	colegii de compartiment		Nu	eficientizare activitate	Nu	8	Nu	Nu	Da	10	Nu	Da	11	Da	12	Moderat	13	Așa și așa	14	mixt	15	Nu
A4	colaborare fonduri europene		primăria	UO	UO		Da	Certificat6	Da	7	Da	Da	11	Da	12	Moderat	13	Așa și așa	14	mixt	15	Da	Da			

UO	Compartiment programe de finanțare, relații internaționale, protocol Activitate	Beneficiar	FI	Particip	Livrabili / Rezultat	0.5	Da		Nu		Da		Nu		Da		Nu		în sediu mixt	pe teren	Recutare frecvență ?	Risc evaluat
							Activitate exclusivă?	Decții non-discreționare?	Transparență și implicare terți?	Control suficient ?	Trasabilitate ?	Decții cu efect financiar mare ?	Contact Intens / Frecvent cu beneficiarii ?	Linii direcționale suficiente ?	Loc de desfășurare activitate ?							
A1	Accesarea de fonduri europene	Municipiul Campina	3	4 UO, UNITATI DE INVATAMANT, SPITALE, ALTE INSTITUTII	5 CERERI DE FINANTARE	6 Da	7 Da	8 Da	9 Da	10 Da	11 Da	12 Frecvent	13 Așa și așa	14 mixt	15 Nu	4						
A2	Implementare proiecte cu fonduri externe	Municipiul Campina		alte institutii publice, persoane fizice, etc.	Finalizarea proiectelor implementate	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Frecvent	Da	mixt	Nu	4						
A3	Monitorizarea proiectelor dupa finalizarea acestora	Alte institutii publice, persoane fizice, etc.		Uo, alte institutii publice, persoane fizice, etc.	Ultimul raport de monitorizare al proiectului, dupa incheierea perioadei de HCL aprobare	Nu	Da	Nu	Da	Da	Da	Moderat	Da	mixt	Nu	4						
A4	Identificarea de noi surse cu finantare externa	Alte institutii publice, persoane fizice din Municipiul Campina, etc.		UO, alte institutii publice, persoane fizice din Municipiul Campina, etc.	HCL aplicare proiect	Da	Da	Da	Nu	Nu e cazul	Nu	Moderat	Da	mixt	Nu	4						

UO	Beneficiar	Fl	Particip	Livrabil / Rezultat	Activitate exclusivă?		Decizii non-discriminare?		Transparență și implicare terți?		Control surselor?		Dați în cazul		Dedții cu efect financiar mare?		Contact intens/frecvent cu beneficiarii?		Liniile direcționale suficientă?		Loc de desfășurare pe teren?		Recrutare frecventă?		Risc evaluat
					Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	
					0.5																				
A1	Elaborarea de proiecte și strategii privind starea economică, socială și de mediu;	2 Intern și extern	3 Cătaeni Municipiului Campina	4 Interni prin aparatul de specialitate al primarului-UO și specialitate-UO; specialitate-UO; Cetateni și Oficiu de cadastru, Prefectura	5 Proiecte de strategii	6 Nu	7 Da	8 Da	9 Da	10 Da	11 Da	12 Frecvent	13 Da	14 mixt	15 Nu										
A2	Asigura elaborarea planurilor urbanistice prevăzute de lege;	Inter și extern	Intern-Aparat de specialitate-UO; Extern-Oficiu de cadastru, Prefectura	Intern-Aparat de specialitate-UO; specialitate-UO; Cetateni și Oficiu de cadastru, Prefectura	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Frecvent	Da	mixt											
A3	Ofiter de stare civilă	Intern-Oficiu de stare Civilă-UO; Extern: Cătaeni	Intern-Evidența Populației; Extern- Prefectura	Interni: Aparat de specialitate-UO; Extern; Prefectura și Cătaeni	Certificat de Casatorie; Certificat de naștere, etc.	Nu	Da	Da	Da	Da	Nu	Moderat	Da	în sediu	Nu										
A4	Atribuitii privind organizarea și desfășurarea alegerilor, recensământ, ca reprezentant al statului în municipiu.	Interni-Aparatul de specialitate-UO; Externi: cătaeni, Prefectura, Consiliu Județean, Institutul de Statistica, Biroul	Prefectura, Consiliu Județean, Institutul de Statistica, Biroul Electoral Central; Prefectura, Consiliu Județean, Institutul de Statistica, Biroul	Interni: Aparatul de specialitate-UO; Externi: cătaeni, Prefectura, Consiliu Județean, Institutul de Statistica, Biroul	Documente conform legislației în vigoare și proceduri interne.	Nu	Da	Da	Da	Da	Da	Frecvent	Da	mixt	Da										

UO	Direcția economică - Activitate	Beneficiar	FI	Particip	Livrabil / Rezultat	Activitate exclusivă?		Decizii non-discreționare?		Transparență și implicare terți?		Control sursă?		Trasabilitate?		Decizii cu efect financiar mare?		Contact intens/frecvent cu beneficiarii?		Liniile direcționale suficiente?		Loc de desfășurare activitate?		Recutare frecventă?		Risc evaluat
						Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	
					0.5																					
A1	Centralizare buget la nivel de ordonator principal de credite	Cetatenii Municipiului Campina	3 Ministerul Finantelor Publice	4 Directiile, serviciile, compartimentele din structura ordonatorilor terțiari de credite	5 Aprobarea bugetului de catre Consiliul Local																					
A2	Intocmirea situatiilor financiare la nivel de ordonator principal de credite	UATM Campina	3 Ordonatorul principal de credite, ordonatorii terțiari de credite	4 Ordonatorii terțiari de credite	5 Aprobare prin HCL a contului de executie																					
A3	PLATA FURNIZORILOR	MUNICIPIUL CAMPINA	3 FIRMELE CONTRACTATE PRIN LICITATIE	4 FIRMELE CONTRACTATE PRIN LICITATIE	5 INREGISTRARE CONTABILA																					
A4	EMITEREA DE TITLURI, SOMATII, POPRI	MUNICIPIUL CAMPINA	3 MUNICIPIUL CAMPINA	4 PERSOANE FIZICE SI PERSOANE JURIDICE	5 INCASAREA SUMELOR RESTANTE																					





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

UO	Directia Juridic	Activitate	Beneficiar	FI	Particip	Livrabil / Resultat	Deciți non-discreționare?		Transparență și implicare terți?		Control sudent?		Trasabilitate?		Deciți cu efect financiar mare?		Contact intens frecvent cu beneficiarii?		Lini dreapta suficiente?		Loc desfasurare pe teren?		Recutare frecventă?		Risc evaluat
							Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	
						0.5																			
A1	consultanta juridica	1	intern	2	3	4	raspuns petiții	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	1
A2	Reprezentarea in instanta a institutiei	1	compartimentele primariei	2	3	4	instanțele de judecata	Da	Nu	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Moderat	Moderat	Așa și așa	Așa și așa	in sediu	in sediu	Nu	3
A3	resurse umane	1	toti salariatii institutiei	2	3	4	intern	Nu	Nu	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Nu	Nu	Așa și așa	Așa și așa	in sediu	in sediu	Nu	2
A4	relatia cu Consiliul local	1	membrii consiliului local	2	3	4	atata intern cat si cetatenii municipiului	Nu	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Frecvent	Frecvent	Așa și așa	Așa și așa	in sediu	in sediu	Nu	2

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



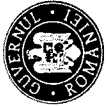
www.poca.ro

UO	Direcția Poliția Locală	Beneficiar	Fl	Activitate	Livrabil / Rezultat	Activitate exclusivă?		Deciți non-discreționare?		Transparență și implicare terți?		Control sursident?		Trasabilitate?		Deții cu efect financiar mare?		Contact intens/frecvent cu beneficiarii?		Liniile direcționale suficiente?		Loc de desfășurare pe teren activitate?		Recrutare frecventă?		Risc evaluat preliminar
						Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	
					0.5																					
A1	Planificare	2 Polițiștii locali/Cetățeni cu domiciliul în Campina	3 Cetățeni cu alt domiciliu	4 Particip	5 Răspuns la sesizări, deplasări intervenții	6 Nu	7 Da	8 Da	9 Da	10 Da	11 Da	12 Moderat	13 Da	14 în sediu	15 Da											4
A2	control	2 Polițiștii locali	3 Șefi serviciu, director	4 Poliție, Jandarmerie	5 Verificare eficienței serviciului prestat	6 Nu	7 Da	8 Da	9 Da	10 Da	11 Nu	12 Moderat	13 Da	14 mixt	15 Da											2
A3	evaluare	2 polițiștii locali	3 șefi serviciu, director	4 șefi serviciu, director	5 Calificative anuale polițiștii locali	6 Nu	7 Da	8 Da	9 Da	10 Da	11 Nu	12 Frecvent	13 Da	14 în sediu	15 Nu											2
A4	Coordonare	2 Polițiștii locali	3 coordonatori compartimente, șefi serviciu	4 polițiștii locali	5 Planificarea eficiență a polițiștilor locali în serviciu/grafice de lucru	6 Nu	7 Da	8 Da	9 Da	10 Da	11 Nu	12 Frecvent	13 Da	14 mixt	15 Nu											2

UO	Activitate	Beneficiar	FI	Particip	Livrabil / Rezultat	Nu		Da		Transparență și implicare terți?	Control sursă?	Nu e cazul		Da	Nu	Contact intens / frecvent cu beneficiarii?	Linii direcționale suficiente?	Loc de desfășurare activitate?	Recutare frecventă?	Risc evaluat preliminar	
						Da	Nu	Da	Nu			Da	Nu								Da
A1	Situații financiare	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15						
		Minister finanțe	BCR BRD	Compartiment buget finanțe contabilitate	Dare de seama trimestrială	Nu	Da	Da	Da	Da	Da	Moderat	Da	in sediu	Nu						
A2	Balanta de verificare	Compartiment buget finanțe contabilitate si Minister finanțe	BCR BRD	Compartiment buget finanțe contabilitate	Balanta Forexbug	Nu	Da	Da	Da	Da	Da	Moderat	Da	in sediu	Nu						
A3	Plata furnizori investitii	Furnizori investitii	Conducerea institutiei	Compartiment buget finanțe contabilitate	Ordin de plata	Nu	Da	Da	Da	Da	Da	Moderat	Da	in sediu	Nu						
A4	Inventariere anuala	Conducerea institutiei	Conducerea institutiei	Compartiment buget finanțe contabilitate	Inregistrare contabila	Nu	Da	Da	Da	Da	Da	Moderat	Da	in sediu	Nu						



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Ministerul Dezvoltării
Teritoriale și Infrastructurii
2014-2020

UO	Activitate	Beneficiar	FI	Particip	Livrabili / Rezultat	Decizie non-discreționară?		Transparență și implicare terți?		Control sursă?		Trasabilitate?		Decizie cu efect financiar mare?		Contact intens / frecvent cu beneficiarii?		Linii directe / suficiente?		Loc de desfășurare activitate?		Recurență frecvență?		Risc evaluat
						Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	
A1	gestiunea patrimoniului	AUTORITATEA PUBLICA LOCALA	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15									
			UO	UO	Contracte de închiriere, concesiune, administrare, taxe	Da	Nu	Nu	Da	Da	Nu	Frecvent	Așa și așa	mixt	Da									
A2	Monitorizarea Serviciilor de utilitate Publica	Cetatenii Municipiului Campina	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15									
			UO	UO	Contracte de concesiune, Contracte de servicii, Protocol S.A., Elio-transport Public, Dac Electric	Nu	Da	Da	Da	Da	Nu	Frecvent	Așa și așa	mixt	Nu									
A3	Organizarea de întreținere cailor de circulație și UAT	Cetatenii Municipiului Campina	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15									
			UO	UO	Contracte de servicii, Achiziții de Materiale, răspuns la Petiții.	Da	Da	Nu	Da	Da	Da	Frecvent	Da	mixt	Da									
A4	Organizarea realizării lucrărilor de CADASTRU al domeniului Public și Privat al AUT	Consiliul Local - proprietarii bunurilor	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15									
			UO	UO	Firme autorizate de cadastru, OCPI bunurilor	Nu	Da	Nu	Nu	Da	Da	Frecvent	Așa și așa	mixt	Da									

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

UO	Activitate	Beneficiar	FI	Particip	Livrabili / Rezultat	Da		Nu		Da		Nu		Da		Nu		Risc evaluat preliminar	
						Activitate exclusivă?	Decizii non-discreționare?	Transparență și implicare terți?	Control sursă?	Trasabilitate?	Decizii cu efect financiar mare?	Contact Intens / frecvent cu beneficiarii?	Linii directoare suficiente?	Loc de desfășurare activitate?	Recrutare frecventă?				
A1	administratie publica	populatia Municipiului	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15				
			locuitorii	Primarii, Institutia Prefectului	Dispozitii Primar HCL raspuns petite	Nu	Da	Da	Nu	Da	Nu	Moderat	Da	in sediu	Nu				2
A2	agricol	populatia				Nu	Da	Da	Nu	Da	Da	Moderat	Așa și așa	in sediu	Nu				4
			Directia Agricola	Directia Agricola, Autorizatie, OCPI	Directia Agricola, Autorizatie, raspuns petite														
A3	arhiva	populatia				Nu	Da	Nu	Da	Da	Da	Moderat	Da	in sediu	Nu				4
			Arhivele Statului	Arhivele Statului	raspuns la petitie, certificat														
A4	registratura	populatia				Nu	Da	Nu	Nu	Nu	Da	Moderat	Da	in sediu	Nu				6
				Posta, Politia	inregistrare petitii, expediere raspuns petitii														

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



www.poca.ro

UO	Activitate	Beneficiar	FI	Particip	Livrabil / Rezultat	Activitate exclusivă?		Decizii non-discreționare?		Transparență și implicare terți?		Control sursă?		Trasabilitate?		Decizii cu efect financiar mare?		Contact intens / frecvent cu beneficiarii?		Limii suficiente?		Loc desfășurare activitate?		Recutare frecventă?		Risc evaluat
						Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	
A1	Veniturile bugetului local	Bugetul local al Municipiului	3	4	5	P	6	P	7	P	8	P	9	P	10	P	11	P	12	P	13	P	14	P	15	1
			UO, platitorul de impozite și taxe locale	UO, persoane fizice și juridice	Proгноza venituri la bugetul local	Nu	Nu	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Frecvent	Frecvent	Așa și așa	Așa și așa	în sediu	în sediu	Da	3	
A2	Evidența impozitelor și taxelor locale	Personae fizice și juridice	UO	UO	Impozitele și taxele locale care se plătesc la bugetul local	Nu	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Frecvent	Frecvent	Așa și așa	Așa și așa	în sediu	în sediu	Da	2	
A3	Colectarea veniturilor la termenele bugetare	Bugetul local	UO	UO	Realizarea programului de cheltuieli	Nu	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Frecvent	Frecvent	Așa și așa	Așa și așa	în sediu	în sediu	Da	2	
A4	Coordonarea inspecțiilor fiscale	UO, pf, pj	UO	UO	Inventariere materie impozabilă	Nu	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Frecvent	Frecvent	Așa și așa	Așa și așa	mixt	mixt	Da	2	



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

UO	Activitate	Beneficiar	FI	Particip	Livrabili / Rezultat	Decizii non-discreționare?		Transparență și implicare terți?		Control sursident?		Trasabilitate?		Decizii cu efect financiar mare?		Contact intens / frecvent cu beneficiarii?		Liniile direcționale suficiente?		Loc de desfășurare activitate?		Recrutare frecventă?		Risc evaluat	
						Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu		
A1	coordonarea compartimentelor din subordine	contribuabilii persoane fizice sau juridice și angajații instituția	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15										
A2	coordonarea implementării SCIM la nivel de serviciu																								
A3	reprezentarea entității în fața instanțelor de judecată	Entitatea, persoanele fizice și juridice care interacționează cu entitatea	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15										
A4	verificarea statelor de plată și avizarea lor pentru legalitate și regulatitate	Casa de Asigurări de Sănătate, Bugetul de stat	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15										

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



www.poca.ro

UO	Beneficiar	FI	Particip	Livrabili / Rezultat	Activitate exclusivă?	Decizii non-discreționare?	Transparență și implicare terți?	Control sursă?	Trasabilitate?	Decizii cu efect financiar mare?	Contact intens / frecvent cu beneficiarii?	Liniile direcționale suficiente?	Loc de desfășurare activitate?	Recrutare frecventă?		Risc evaluat preliminar	
														Nu	Da		
A1	achiziții publice	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	2
		beneficiar intern	UO	UO	UO	contract	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	
A2	Atribuirea contractelor de achiziție publică																4
		Municipiul Campina	Operatori economici	UO- comisia de evaluare, externi- experti coopatați													
A3	servicii de delegare																2
		Municipiul Campina	UO și Consiliul local	UO		contract de concesiune											
A4	membru UIP																4
		Serviciul programe de finanțare	AM	AM		dosarul achiziției											

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
 Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

LUO	Activitate	Beneficiar	FI	Particip	Livrabili / Rezultat	Decizii non-discriminare?		Transparență și implicare terți?		Controlul surselor?		Trasabilitate?		Dedublarea costurilor?		Contact intens / frecvent cu beneficiarii?		Liniile direcționale suficiente?		Loc de desfășurare activitate?		Recrutare frecventă?		Risc evaluat
						Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	
A1	1 coordonare, verificare, îndrumare și control compartimente din subordine pentru ducerea la îndeplinire a sarcinilor ce le revin, în domeniul acordării	2 intern-salariații din subordine, extern-cetățenii municipiului	3 șefii ierarhici superiori, Consiliul Local, compartimente	4 angajații din cadrul compartimentului asistență socială	5 Anchetă sociale (handicap, monitorizare socială)	6 Da	7 Da	8 Da	9 Da	10 Nu e cazul	11 Da	12 Frecvent	13 Așa și așa	14 mixt	15 Da	1							3	
A2	Coordonarea îndeplinirii atribuțiilor date prin lege în competența autorității tutelare	2 persoana pusă sub interdicție judecătorească	3 instanțe judecătorești, notari publici, DGASPC, APIIS	4 Director executiv, Secretar general, Primar, instanțe judecătorești, Notari publici	5 Anchetă socială, Raport de monitorizare, Proiect dispoziție numire curator special	6 Nu	7 Da	8 Da	9 Da	10 Nu e cazul	11 Nu	12 Frecvent	13 Așa și așa	14 pe teren	15 Nu	2							2	
A3	monitorizarea activității cantinei de ajutor social	2 intern-seful cantinei și extern-beneficiarii cantinei	3 Director executiv, Secretar general, Administrator public, Direcția Economică, Resurse umane, Contabilitate, Consiliul Local; extern: DGASPC, APIIS	4 achiziții publice, ADPP, extern: APIIS, Cantina NEHEMIA, furnizori de intern: compartiment asistență socială; compartiment statistice lunare, sresurse umane, contabilitate.	5 contract de servicii sociale; evidente beneficiari	6 Da	7 Da	8 Nu	9 Da	10 Da	11 Da	12 Frecvent	13 Da	14 în sediu	15 Nu	2								2
A4	întocmirea unor situații și rapoarte privind activitatea SASAT	2 intern: asistenții personali ai persoanelor cu handicap	3 Resurse umane, Contabilitate, Consiliul Local; extern: DGASPC, APIIS	4 intern: compartiment asistență socială; compartiment statistice lunare, sresurse umane, contabilitate.	5 situații centralizatoare lunare; situații statistice lunare, trimestriale, semestriale, anuale, după caz; rapoarte de	6 Nu	7 Da	8 Nu	9 Da	10 Nu e cazul	11 Da	12 Nu	13 Da	14 în sediu	15 Nu	2								2

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente financiare
2014-2020

UO Serviciul public comunitar local de
evidență apersoanelor

UO	Activitate	Beneficiar	FI	Particip	Livrabil / Rezultat	Decizii non-discriminatorii?		Transparență și implicare terți?		Control sursă?		Trasabilitate?		Pedziți cu efect financiar mare?		Contact intens / frecvent cu beneficiarii?		Liniile directe / suficiente?		Loc desfășurare activitate?		Recutare frecventă?		Risc evaluat	
						Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu		Da
					0.5																				
A1	coordonare activitate evitenta persoanei, coordonare activitate stare civila,coordonare activitate management serviciu de evidenta	Beneficiari - cetatenii care solicita acte de identitate,acte de cetatenii si institutiile publice	3	4	Carte de identitate,carde de provizorie,Resedin ,carte de identitate	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15									3	
A2	coordonarea activitatii de evidenta persoanei,coordonarea activitatii de stare civila	Beneficiari - cetatenii care solicita acte de identitate,acte de cetatenii si institutiile publice	3	4	Directia pentru persoanei PH,Directia judeteana pentru evidenta persoanei PH,Biroul Judetean privind administrarea	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15										2
A3	coordonare activitate de management al serviciului de evidenta persoanei	personalul serviciului si serviciile din cadrul primariei,instituti	3	4	Evidenta planuri privind activitate SPCLEP trimestrial, analize lunare,trimestriale, liste electorale	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15										2
A4	coordonare activitate operare in registrul electoral	serviciul de evidenta persoanei si primaria	3	4	generarea listelor electorale si partidele politice,	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15										1

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



www.poca.ro

UO	Viceprimar	Activitate	Beneficiar	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	Risc evaluat
				Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu	
A1	coordonare, control, monitorizare, avizare		intern	primar, administrator public - UO	UO-directii, servicii, compartimente	Acord, Raspunc													
A2	Control		servicii, directii	Scoli	consiliile de administratie	si una si alta													
A3	Coordonare		directiile si serviciile din aparat	Nu sunt	Spitale, scoli, club sportiv	Raspuns													
A4	Indrumare		Personalul din subordine	Nu sunt	Nu sunt	Acord													

Riscuri/zone de risc identificate pe baza asocierii cu procesele pentru care s-au pus la dispoziție procedurile Identificarea a avut în vedere în continuare doar criteriile disponibile (din cele aplicabile), astfel: Monopolul serviciului public, Interesele financiare sau materiale asociabile activității, Interacțiunea cu potențialul coruptor/corupt, Emiterea de documente importante, Locația derulării interacțiunii. Pentru impact au fost considerate 3 niveluri: neimportant, mediu, important.

Deși identificarea pe această cale a zonelor de risc (de natura proceselor) este mai puțin precisă, etapele următoare de proiect oferind mai multă informație relevantă, ea oferă pentru etapele următoare posibilitatea de prioritizare și verificare încrucișată a existenței riscurilor / domeniilor de risc.

Această etapă nu este o etapă de evaluare a riscurilor ci doar de stabilire a priorităților de abordare în analiza riscului de realizat în etapa B. Prin urmare, pe baza datelor concrete analizate în etapele următoare, valorile estimate se pot modifica semnificativ.

Index	Denumire proces	Expunere (nuanțare pe mai multe culori, uniform între 1 și 9)
3110		
2425	<u>Acordarea ajutoarelor pentru incalzirea locuintei.pdf</u>	3
242E	<u>Acordarea ajutorului de urgenta si a ajutorului de inmormantare.pdf</u>	3
2422	<u>Acordarea alocatiei de stat pentru copii, in conditiile legii.pdf</u>	3
2426	<u>Acordarea dreptului la indemnizatie lunara asistent personal, cuvenit persoanelor cu handicap grav, si monitorizarea acestora.pdf</u>	3
2421	<u>Acordarea gratuita a laptelui praf pentru copii cu varste cuprinse intre 0-12 luni, care nu beneficiaza de lapte matern.pdf</u>	3
2423	<u>Acordarea stimulentului educational sub forma de tichete sociale.pdf</u>	3
2424	<u>Acordarea venitului minim garantat in conditiile legii.pdf</u>	3

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



2563	<u>Anularea, modificarea, completarea, rectificarea actelor de stare civila.pdf</u>	3
4411	<u>Arhivarea documentelor.pdf</u>	1
2427	<u>Asigurarea gazduirii in cadrul centrului rezidential de asistenta si reintegrare sociala a persoanelor fara adapost.pdf</u>	3
3242	<u>Asigurarea liberului acces la informatiile de interes public si comunicarea din oficiu a informatiilor de interes public in format standardizat si deschis.pdf</u>	1
3241	<u>Asigurarea transparentei decizionale.pdf</u>	1
2413	<u>Autorizarea activitatii de transport in regim de taxi.pdf</u>	6
2522	<u>Circuitul documentelor in urma eliberarii autorizatiilor de construire care implica actualizari de categorii de folosinta a terenurilor.pdf</u>	6
2210		3
2566	<u>Dezvoltarea colectiilor prin achizitia de publicatii (carti si periodice) si donatii.pdf</u>	1
2567	<u>Distribuirea tipariturilor si suvenirurilor muzeului memorial B. P. Hasdeu.pdf</u>	1
2562	<u>Dobandirea si schimbarea pe cale administrativa a numelor persoanelor fizice.pdf</u>	2
4412	<u>Elaborarea gestionarea nomenclatorului arhivistic.pdf</u>	1
1311	<u>Elaborarea Planului anual de formare profesionala.pdf</u>	2
1110	<u>Elaborarea procedurilor documentate la nivelul Primariei Municipiului Campina.pdf</u>	1
2511	<u>Eliberarea adeverintelor pe baza documentelor gestionate de Serviciul administratie publica locala, agricol, relatii cu publicul.pdf</u>	2
2411	<u>Eliberarea autorizatiilor de functionare pentru agentii economici care-si desfasoara activitatea pe teritoriul Municipiului Campina.pdf</u>	6
2412	<u>Eliberarea avizelor de functionare pentru agentii economici care-si desfasoara activitatea pe teritoriului Municipiului Campina.pdf</u>	6
2561	<u>Eliberarea cartii de identitate.pdf</u>	3

2512	<u>Eliberarea la nivelul institutiei a documentelor (Ax1 - Certific atestare ca petentul este cunoscut ca proprietar si Ax2 - PV de identifi imob)</u>	6
2513	<u>Eliberarea la nivelul institutiei a documentelor Certificat atestare ca petentul este cunoscut ca proprietar - Ax1 si PV identifi imobil - Ax2 si certifi</u>	6
2521	<u>Emitere autorizatii de construire desfiintare.pdf</u>	6
2514	<u>Emitere certificate de urbanism.pdf</u>	3
2525	<u>Emiterea certificatelor de atestare a edificarii extinderii constructiilor.pdf</u>	6
2515	<u>Emiterea certificatelor de atestare fiscala pentru persoane fizice.pdf</u>	3
1210	<u>Evidenta si circulatia corespondentei in cadrul aparatului de specialitate al primarului si serviciilor publice din subordinea autoritatilor publice.pdf</u>	1
2120		3
1231	<u>Identificarea si gestionarea tipurilor de riscuri generatoare de dezastru naturale si tehnologice de pe teritoriul Municipiunii Campina.pdf</u>	6
2428	<u>Identifi, semnal si soluti cazuri de abuz si neglij in randul propriilor benef ai centrului rezid de asist si reinteg sociala a pers f adapost Campina</u>	1
2516	<u>Impunerea cladirilor persoanelor fizice conform prevederilor legale.pdf</u>	6
2517	<u>Impunerea terenurilor persoanelor fizice conform prevederilor legale.pdf</u>	6
242B	<u>Incetarea serviciilor la cantina de ajutor social.pdf</u>	3
2518	<u>Indrumarea asociatiilor de proprietari.pdf</u>	1
2532	<u>Inregistrarea si radierea vehiculelor care nu se supun inmatricularii.pdf</u>	3
2564	<u>Inscriere copiilor in cresa si asigurarea serviciilor specifice cresei.pdf</u>	6
4121	<u>Inventar elem de nat active fixe, inclusiv a celor in curs de executie, a ob de inv si a mater si inreg acestora in evid contabile</u>	6
4112	<u>Lucrari de gospodarie, intretinere si reparatii, efectuate in regie proprie sausi prin terti, pe toate fazele de realizare.pdf</u>	6



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

1220	<u>Managementul riscului.pdf</u>	1
3220	<u>Masurarea gradului de satisfacție a beneficiarilor cantinei de ajutor social.pdf</u>	1
2526	<u>Mentineria ordinii publice si sigurantei cetatenilor.pdf</u>	6
2565	<u>Monitorizarea copiilor cu parinti plecati la munca in strainatate.pdf</u>	2
2310	<u>Monitorizarea si controlul activitatii de salubritate in vederea decontarii cheltuielilor catre operator.pdf</u>	6
242F	<u>Monitorizarea si controlul calitatii activitatii Serviciului de gestionare a cainilor fara stapan in vederea decontarii cheltuielilor lunare catre operator.pdf</u>	3
2110	<u>Organizarea sedintelor C.T.A.T.U. Constituita la nivelul Municipiului Câmpina, în vederea analizarii si avizarii PUD.pdf</u>	6
1232	<u>Organizarea si asigurarea activitatii de instiintare, avertizare, prealarmare si alarmare in situatii de protectie civila.pdf</u>	1
1312	<u>Perfectionarea profesionala a personalului bibliotecii.pdf</u>	1
242C	<u>Primirea si solutionarea cererilor privind acordarea alocatiei pentru sustinerea familiei.pdf</u>	6
3243	<u>Primirea si solutionarea petitiilor.pdf</u>	6
242D	<u>Primirea, verificarea si transmiterea dosarelor privind indemnizatia lunara pentru cresterea copiilor si a stimulentului de insertie.pdf</u>	6
4210	<u>Principiul contabilitatii de angajamente.pdf</u>	1
2523	<u>Receptia lucrarilor de constructii.pdf</u>	6
2524	<u>Regularizare taxa pentru autorizatia de construire.pdf</u>	6
242A	<u>Stabilirea dreptului la acordarea hranei prin cantina de ajutor social.pdf</u>	6
2531	<u>Transportul public local.pdf</u>	6
4111	<u>Urmărirea curenta a comportării pe durata exploatarei în timp a construcțiilor.pdf</u>	1

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



www.poca.ro

Riscuri /zone de risc identificate la nivel de Unități Organizaționale pe baza atelierului de lucru organizat la nivelul grupului de lucru
Această etapă nu este o etapă de evaluare a riscurilor ci doar de stabilire a priorităților de abordare în analiza riscului de realizat în etapa B. Prin urmare, pe baza datelor concrete analizate în etapele următoare, valorile estimate se pot modifica semnificativ.

Unitatea organizațională	Risc maxim rezultat din activitățile din chestionare	Risc mediu pe activitățile din chestionare	Risc la nivel de UO rezultat din caracterizarea UO în chestionare
Serviciul asistență socială și autoritate tutelară	3.00	2.25	1.00
Directia Asistența Sociala	3.00	2.75	1.00
Biroul pentru Situații de Urgență	2.00	1.75	1.00
Viceprimar	6.00	6.75	6.00
Directia investiții	1.00	5.25	3.00
Șef serviciu buget, finanțe, contabilitate	2.00	2.00	2.00
Serviciul urbanism si amenajarea teritoriului	3.00	2.25	2.00
Directia juridic	2.00	2.00	1.00
Serviciu juridic, contencios, resurse umane, îndrumare asociații de proprietari	2.00	1.75	1.00
Serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor	1.00	1.00	1.00
Directia economic	2.00	2.00	1.00
Serviciu impozite si taxe	2.00	1.25	1.00
Centrul rezidențial de asistență și reintegrare sociala a persoanelor fara adăpost	4.00	2.50	2.00
Directia Poliția Locală			

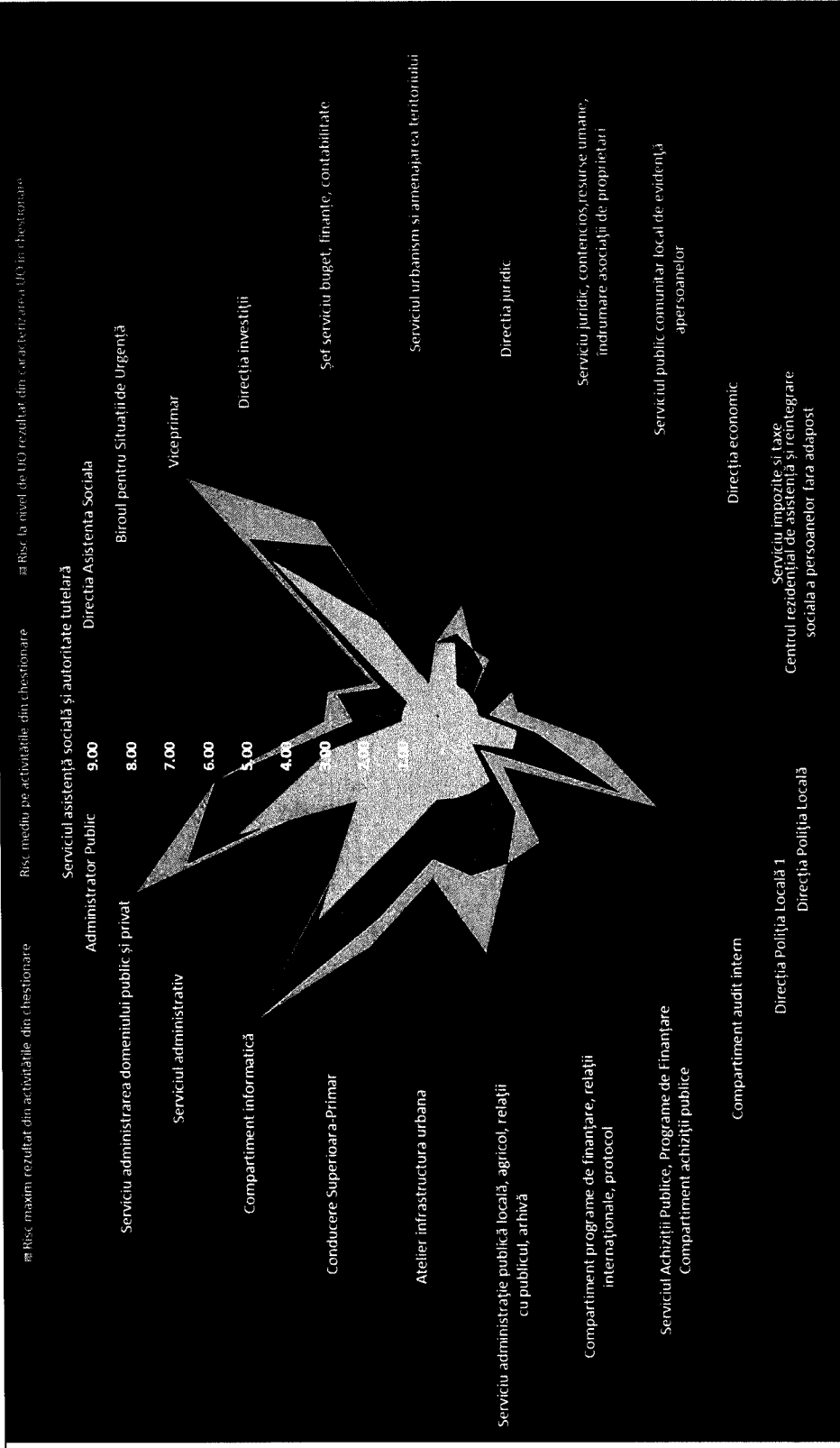
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
 Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



Unitatea organizațională

	Risc maxim rezultat din activitățile din chestionare	Risc mediu pe activitățile din chestionare	Risc la nivel de UO rezultat din caracterizarea UO în chestionare
Direcția Poliția Locală 1	6.00	5.00	2.00
Compartiment audit intern	2.00	1.25	1.00
Serviciul Achiziții Publice, Programe de Finanțare	4.00	3.00	2.00
Compartiment achiziții publice	4.00	4.00	2.00
Compartiment programe de finanțare, relații internaționale, protocol	6.00	4.00	2.00
Serviciu administrație publică locală, agricol, relații cu publicul, arhivă	4.00	3.50	2.00
Atelier infrastructura urbana	6.00	5.25	3.00
Conducere Superioara-Primar	2.00	1.75	6.00
Compartiment informatică	6.00	7.50	3.00
Serviciul administrativ	6.00	6.00	6.00
Serviciu administrarea domeniului public și privat	6.00	6.00	3.00
Administrator Public	6.00	6.00	3.00

Așa cum se poate observa, Riscul maxim (pe activitățile selectate) >= Riscul mediu al activităților selectate >= Riscul mediu pe întreaga activitate a UO



Așa cum se poate observa, deși modalitatea de determinare a riscurilor a fost diferită (chestionare în cazul riscurilor pe activități vs atelier de lucru pentru riscurile la nivel de UO), ele au rezultat a fi relative proporționale – cu unele excepții, ceea ce înseamnă că expunerea preliminar determinată prin estimare poate fi utilizată în prioritizarea abordării evaluării din etapa B (ceea ce era și scopul urmărit).

Analiza se va concentra în etapa B în mod special pe zonele caracterizate printr-un risc preliminar determinat "mare".

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Infrastructură
2014-2020



Anexa LA06-1

Formatul Registrului Riscurilor de Corupție (de utilizat în etapa B)

Domeniul de activitate în care se manifestă riscul de corupție	Identificarea și evaluarea riscurilor de corupție					Stabilirea măsurilor de intervenție			
	Activitatea	Descrierea riscului	Cauze	Probabilitate	Impact	Expunere	Măsuri de intervenție	Responsabil pentru Implementare	Termen/Durată de implementare
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



www.poca.ro

Anexa LA06-2 Conținutul de principiu al chestionarului de identificare de riscuri – aspectul chestionarului a fost diferit datorită implementării chestionarului într-o aplicație informatică.

Unitatea organizațională din care faceți parte (compartment, birou, serviciu, direcție)
Cu privire la principalele activități concrete pe care le realizați ca sarcini de serviciu:

cod	Tip de răspuns	Denumirea activității principale 1 derulate de angajat	Denumirea activității principale 2 derulate de angajat	Denumirea activității principale 3 derulate de angajat	Denumirea activității principale 4 derulate de angajat
Activitate ?	Treceți aici denumirea principalelor 4 activități pe care le realizați ->				
Livrabil ?	Treceți aici -> Rezultatul final - livrabilul (concret) al activității (ex. Autorizație, Acord, Certificat, Răspuns la petiție, Înregistrare contabilă, Modificarea evidențelor de personal, etc.)				
Beneficiar ?	Treceți aici -> Beneficiarul intern sau extern al activității				

	sau rămân la evaluarea / aprecierea personalului					
A03	Dacă terți (care au dreptul) au acces la modul de desfășurare al activității și de luare a deciziilor	Da/Nu				
A04	Dacă în general, activitatea este supusă regulat și suficient de des unor activități de control intern / extern (monitorizare, raportare, audit intern/extern, etc.)	Da/Nu				
A05	Există cerința de a ține o evidență clară , scrisă , a procesului de adoptare a deciziei, care să poată fi verificată de către o autoritate de auditare ori control?	Da/Nu/Nu e cazul				
A06	Dacă derularea activității implică gestionarea unor sume de bani / cheltuieli importante / în legătură cu care se iau decizii privind utilizarea	Da/Nu				
A07	Dacă în cadrul activității se interacționează cu beneficiarii și nivelul de intensitate/frecvență al interacțiunii	Nu / Moderat / Frecvent				

Transparență și
implicare terți?

Control
suficient ?

Trasabilitate ?

Decizii cu efect
financiar mare ?

Contact intens /
frecvent cu
beneficiarii ?

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



A08	Dacă procedurile și legislația aplicabile activității sunt clare și acoperă adecvat situațiile tratate de activitate (nivel de adecvare)	Da/Așa și așa /Nu			
A09	Unde se desfășoară activitatea dvs în cadrul acestei activități? (exclusiv în sediul instituției, atât în sediul instituției cât și pe teren, exclusiv pe teren)	În sediu / mixt / pe teren			
A10	Dacă activitatea presupune în mod sistematic implicarea în recrutarea și selecția de personal	Da/Nu			
A11	Dacă un incident de integritate / o neconformitate în activitatea considerată ar putea determina pierderi financiare:	Nu/Medii/Mari			
A12	Dacă o un incident de integritate / o neconformitate în activitatea considerată ar putea determina pierderi materiale:	Nu/Medii/Mari			
A13	Un incident de integritate / o neconformitate în activitatea considerată ar putea afecta un număr de persoane	Mic/Mediu/Mare			

Linii directoare
suficiente ?

Loc desfășurare
activitate ?

Recrutare
frecventă ?

Pierderi
financiare mari?

Pierderi
materiale mari?

Nr persoane
afectate ?



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente financiare
2014-2020

<p>A14</p> <p>Operațiuni / climat afectate ?</p>	<p>Dacă un incident de integritate / o neconformitate în activitatea considerată ar putea determina perturbarea, afectarea eficienței și calității sau afectarea climatului organizațional</p>	<p>Puțin/Moderat/Mult</p>			
<p>A15</p> <p>Imagine instituție afectată ?</p>	<p>Dacă un incident de integritate / o neconformitate în activitatea considerată ar putea afecta imaginea instituției</p>	<p>Puțin/Moderat/Mult</p>			

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



www.poca.ro

cod	Enunț - în ceea ce privește activitatea unității organizaționale din care faceți parte:	Tip de răspuns	Dați răspunsul dvs. aici
U001	Dacă în cazul unui incident de integritate / neconformitate, aceasta este analizată cu implicarea tuturor factorilor interesați și autorizați (a) sau ancheta are loc discret, într-o manieră confidențială (b)	(a) / (b)	
U002	Este asigurată transparența procesului de adoptare a deciziilor, prin operațiuni de verificare, raportare și alocare explicită a responsabilităților sau prin furnizarea unei documentații complete și clare?	Da/Nu	
U003	Dacă în cazul unor incidente de integritate sau neconformități anterioare, s-au luat măsurile de prevenție pentru a evita repetarea situației	Da/Nu/Nu a fost cazul	

Sub preș?

Decizii transparente ?

Învățare-prevenție ?



U004	Dacă în cazul unor incidente de integritate sau neconformități anterioare, s-au aplicat sancțiuni adecvate / corecte / proporționale cu gravitatea incidentului / neconformității	Da/Nu/Nu a fost cazul	
U005	Dacă conducerea organizației promovează, ilustrează și susține sistemul de valori adoptat (între care integritatea ocupă un loc central).	Da/Așa și așa /Nu	
U006	Dacă, în diverse situații ivite respectiv în mod regulat conducerea comunică angajaților punctele sale de vedere ori așteptările cu privire la practicile corecte de lucru și comportamentul etic	Nu/Uneori/Frecvent	
U007	Dacă în diverse situații, ați asistat la împrejurări în care în relații de tipul conducător al locului de muncă - subaltern, au fost caracterizate prin spirit autoritar și presiuni exercitate de conducător asupra angajatului	Da/Nu	

Sanționare ?

Valori ?

Comunicare / promovare ?

Autoritarism ?

U008	Dacă între activitățile (nemenționate și descrise mai sus) există în unitatea organizațională activități care presupun emiteră de aprobări, avize, autorizații, etc.	Da/Nu
U009	Dacă în activitatea unității organizaționale ați observat apariția unor întârzieri fără cauze vizibile în aprobarea/soluționarea unor sarcini/petiții / chestiuni/probleme	Nu/Uneori/Frecvent
U010	Dacă în activitatea unității organizaționale ați observat aprobarea / soluționarea neobișnuit de rapidă a unor sarcini/petiții/chestiuni/probleme	Nu/Uneori/Frecvent
U011	Dacă în activitatea unității organizaționale ați constatat că informația este greu accesibilă / circulă greu în mod sistematic	Nu/Uneori/Frecvent
U012	Dacă în activitatea unității organizaționale ați observat situații în care părți interesate nu au primit acces / au avut acces la informații care prezentau interes	Nu/Uneori/Frecvent

Aprobări / avize / autorizații ?

Întârzieri nejustificate ?

Soluționări ultra-rapide ?

Informația curge greu ?

Acces PI refuzat ?

	legitim pentru respectivele persoane		
Discriminare ?	U013	Dacă în activitatea unității organizaționale ați observat situații în care beneficiari ai serviciilor publice / părți interesate au fost tratate discriminatoriu / li s-au aplicat rele tratamente	Nu/Uneori/Frecvent
Conflicte de interese / incompatibilități ?	U014	Dacă în activitatea unității organizaționale ați observat situații în care credeți că/ știți că au existat conflicte de interese sau incompatibilități	Nu/Uneori/Frecvent
Excepții operaționale ?	U015	Dacă în activitatea unității organizaționale ați observat anomalii în funcționare / abateri de la modul uzual de lucru	Nu/Uneori/Frecvent
Discrepanțe Venituri - Cheltuieli	U016	Dacă ați observați discrepanțe între veniturile și cheltuielile colegiilor dvs.	Da/Nu
Plângeri incorectitudine ?	U017	Dacă în cadrul reclamațiilor primite de la beneficiari au fost incluse plângeri cu privire la incorectitudinea unor colegi	Da/Nu





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

UO18	Dacă în mass-media / opinia publică au existat semnale privind posibile incidente de integritate / neconformități	Da/Nu	
------	---	-------	--

Semnale mass media incidente ?

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



www.poca.ro

ANEXA 1: Testarea anonimă a cunoștințelor anti-corupție – Răspunsuri la chestionar

Raspunsul corect	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 43 din 4 aprilie 2000 privind Parchetul Național Anticorupție	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	Distrugerea, degradarea, aducerea în stare de neîntrebuințare, ascunderea sau înstrăinarea unui bun asigurat [...]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	fapta presupune folosirea de nume sau de calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să se folosească de nume sau de calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
------------------	--	--	---------------	--	--	---	---	--	---	--	--



Vă rugăm să precizați (prin copie de mai sus) în câmpul alăturat denumirea unității organizaționale din care faceți parte:	Actul normativ care aprobă Strategia Națională Anticorupție și aplicabilă este (marcați afirmația corectă):	Legi aplicabile în domeniul prevenirii și combaterii corupției (marcați afirmația greșită)	Infracțiunile de corupție reglementate de Codul Penal sunt (marcați afirmația greșită):	Infracțiunile asimilate infracțiunilor de corupție sunt (marcați afirmația greșită):	Infracțiuni în legătură directă cu infracțiunile de corupție:	Luarea de mită presupune întruirea următoarelor condiții (marcați afirmația greșită):	Darea de mită presupune întruirea următoarelor condiții (marcați afirmația greșită):	Traficul de influență presupune întruirea următoarelor condiții (marcați afirmația greșită):	Cumpărarea de influență presupune întruirea următoarelor condiții (marcați afirmația greșită):	Consilierul etic este funcționarul public (marcați afirmația greșită):
UO respondent	Răspuns la întrebarea 1	Răspuns la întrebarea 2	Răspuns la întrebarea 3	Răspuns la întrebarea 4	Răspuns la întrebarea 5	Răspuns la întrebarea 6	Răspuns la întrebarea 7	Răspuns la întrebarea 8	Răspuns la întrebarea 9	Răspuns la întrebarea 10
Creșa Municipiului Câmpina	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice	Înșelăciunea	acordarea de subvenții cu încălcarea legii	Distrugerea, degradarea, aducerea în stare de neîntrebuințare, ascunderea sau înstrăinarea unui bun asigurat [...]	este o faptă a funcționarului public	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	presupune că fapta este săvârșită de către o persoană care are influență sau lasă să se creadă că are influență asupra unui funcționar public	presupune promisiunea, oferirea sau darea de bani ori alte foloase pentru sine sau pentru altul	care este desemnat de conducerea instituției

ADPP	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestora	Legea nr.78/2000 privind prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție	Înșelăciune a	stabilirea, cu intenție, a unei valori diminuate, față de valoarea comercială reală, a bunurilor aparținând operatorilor economici la care statul sau o autoritate administrativă publică locale este acționar [â€.]	Distrugerea, degradarea, aducerea în stare de neîntrebuințare, ascunderea sau înstrăinarea unui bun asigurat [...]	este o faptă a funcționarului public	fapta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri	presupunere pretinzândă, primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	presupunere promisiune a, oferirea sau darea de bani ori alte foloase pentru sine sau pentru altul	care (între altele) monitorizarea indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
------	--	--	---------------	--	--	--------------------------------------	---	---	--	--

Compartiment achiziții publice	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [â€¦]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să se folosească de nume sau de calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
--------------------------------	--	--	---------------	--	--	---	---	---	--	--

Compartiment achiziții publice	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestora	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [ă€!]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
--------------------------------	--	--	---------------	--	--	---	---	---	--	--

Compartiment achiziții publice	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [ă€!]	fapta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	fapta presupune folosirea de nume sau de calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
--------------------------------	--	--	---------------	--	--	---	---	--	--	--



Direcția economic	Hotărârea de Guvern nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție	Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice	Traficul de influență	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [â€!]	este o faptă a funcționarului public	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	presupunere pretinderea, primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	presupunere promisiune a, oferirea sau darea de bani ori alte foloase pentru sine sau pentru altul	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
-------------------	---	--	-----------------------	--	--	--------------------------------------	---	---	--	---

Compartiment programe de finanțare, relații internaționale, protocol	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [â€¦]	fapta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să folosească de nume sau de calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
--	--	--	---------------	--	--	---	---	--	--	---

Compartiment investiții	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [ă€:]	fapta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri	fapta presupune folosirea de nume sau calitate mincinoase	fapta presupune folosirea de nume sau de calitate mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
-------------------------	--	--	---------------	--	--	---	---	--	--	--



Compartiment investiții	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestora	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [făc:]	fapta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să se folosească de nume sau de calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
-------------------------	--	--	---------------	--	---	--	---	---	--	--

Compartiment investiții	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [ă€!]	fapta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să se folosească de nume sau de calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
-------------------------	--	--	---------------	--	--	---	---	---	--	--

Serviciu juridic, resurse umane, îndrumare asociații de proprietari	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestora	Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice	Înșelăciune	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [a€:]	este o faptă a funcționarului public	fapta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgenta ori întârzierea îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri	presupune că fapta este săvârșită de către o persoană care are influență sau lasă să se creadă că are influență asupra unui funcționar public	presupune că fapta este săvârșită de persoană care are influență sau lasă să se creadă că are influență asupra unui funcționar public	care este desemnat de conducerea instituției
---	--	--	-------------	--	--	--------------------------------------	--	---	---	--

Serviciul urbanism și amenajarea teritoriului	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 43 din 4 aprilie 2000 privind Parchetul Național Anticorupție	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	schimbarea, fără respectarea prevederilor legale, a destinației fondurilor [â€!]	este o faptă a funcționarului public	fapta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri	presupune pretinderea , primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	presupune promisiunea, oferirea sau darea de bani ori alte foloase pentru sine sau pentru altul	care (între altele) monitorizarea indicatōrii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
---	--	--	---------------	--	--	--------------------------------------	---	--	---	--

Direcția investiții	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestora	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [ă€!]	este o faptă cu privire la care împăcarea în lătură răspunderea penală	faпта presupune folosirea de nume sau mincinoase calități	faпта presupune folosirea de nume sau de calități mincinoase	faпта presupune determinarea unui funcționar public să se folosească de nume sau de calități mincinoase	faпта presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
---------------------	--	--	---------------	--	--	--	---	--	---	--	--



Serviciu asistență socială și autoritate tutelară	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr.78/2000 privind prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție	Darea de mită	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	omisiunea de a furniza, cu știință, datele cerute potrivit legii datele cerute potrivit legii pentru obținerea de fonduri [â€.]	este o faptă cu privire la care împăcarea în lătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să se folosească de nume sau de calități mincinoase	presupune promisiunea, oferirea sau darea de bani ori alte foloase pentru sine sau pentru altul	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
---	--	--	---------------	--	---	--	---	---	---	---

Direcția asistența socială	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestora	Legea nr.78/2000 privind prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție	Darea de mită	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	omisiunea de a furniza, cu știință, datele cerute potrivit legii datele cerute potrivit legii pentru obținerea de fonduri [ă€]	este o faptă cu privire la care împăcarea în lătură răspunderea penală	facta presupune folosirea de nume sau mincinoase	facta presupune determinarea unui funcționar public să se folosească de nume sau de calități mincinoase	presupunere promisiune a, oferirea sau darea de bani ori alte foloase pentru sine sau pentru altul	care (între altele) monitorizarea indicatorii de performanță a proiectelor demarate de instituția publică
----------------------------	--	--	---------------	--	---	--	--	---	--	---



Serviciu urbanism și amenajarea teritoriului	Hotărârea de Guvern nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție	ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 43 din 4 aprilie 2000 privind Parchetul Național Anticorupție	Înșelăciune a	utilizarea subvențiilor în alte scopuri	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [â€!]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să se folosească de nume sau de calități mincinoase	fapta presupune că este săvârșită în relația cu o persoană care are influență sau lasă să se creadă că are influență asupra unui funcționar public	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
Directia economica	Hotărârea de Guvern nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție	Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice	Traficul de influență	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de	schimbarea, fără respectarea prevederilor legale, a destinației fondurilor [â€!]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	fapta presupune că fapta este săvârșită de către o persoană care are influență sau lasă să se creadă că are influență asupra unui funcționar public	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică

Birou pentru Situații de urgență civile	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos	Distrugerea, degradarea, aducerea în stare de neîntrebuință re, ascunderea sau înstrăinarea unui bun asigurat [...]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să folosească de nume sau de calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
---	--	--	---------------	---	---	---	---	--	--	---

Serviciu juridic, contencios, resurse umane, îndrumare asociații de proprietari	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 43 din 4 aprilie 2000 privind Parchetul Național Anticorupție	Înșelăciune a	patrimonial injust	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [ă€!]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	fapta presupune folosirea de nume sau de calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care este desemnat de conducerea instituției
---	--	--	---------------	--------------------	--	---	---	--	--	--



Serviciu urbanism și amenajarea teritoriului	Hotărârea de Guvern nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție	Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice	Înșelăciune a	patrimonial injust	Distrugerea, degradarea, aducerea în stare de neîntrebuințare, ascunderea sau înstrăinarea unui bun asigurat [...]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	presupune pretinderea , primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	presupune că fapta este săvârșită în relația cu o persoană care are influență sau lasă să se creadă că are influență asupra unui funcționar public	care (între altele) este desemnat pentru consiliere etică și monitorizare ea respectării normelor de conduită
--	---	--	---------------	--------------------	--	---	---	--	--	---

Arhitect șef	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 43 din 4 aprilie 2000 privind Parchetul Național Anticorupție	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos	Distrugerea, degradarea, aducerea în stare de neîntrebuințare, ascunderea sau înstrăinarea unui bun asigurat [...]	este o faptă a funcționarului public	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	presupune pretinderea, primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	presupune determinarea de către unii funcționari publici să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	fapta presupune monitorizarea indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
--------------	--	--	---------------	---	--	--------------------------------------	---	---	---	--

Serviciu urbanism și amenajarea teritoriului	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	acordarea de subvenții cu încălcarea legii	Distrugerea, degradarea, aducerea în stare de neîntrebuințare, ascunderea sau înstrăinarea unui bun asigurat [...]	este o faptă cu privire la care împăcarea în lătură răspunderea penală	fapta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, ea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri	presupune că fapta este săvârșită de către o persoană care are influență sau lasă să se creadă că are influență asupra unui funcționar public	presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea zărilor indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
--	--	--	---------------	--	--	--	---	---	--	--

Atelier Infrastructura Urbana	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentel or aferente acesteia	Legea nr.176/201 0 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnitățilo r publice	Traficul de influență	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	folosirea sau prezentarea cu rea- credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [ă€!]	care pretinde ori primește, pentru sine sau pentru altul bani sau alte foloase care nu i se cuvin ori acceptă promisiunea unor astfel de foloase	presupunere oferirea de bani ori alte foloase	presupunere că fapta este săvârșită de către o persoană care are influență sau lasă să se creadă că are influență asupra unui funcționar public	presupunere promisiune a, oferirea sau darea de bani ori alte foloase pentru sine sau pentru altul	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanț ă ai proiectelor demarate de instituția publică
-------------------------------------	---	--	--------------------------	---	--	--	--	---	--	---

Compartiment programe de finanțare, relații internaționale, protocol	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr.78/2000 privind prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție	înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	schimbarea, fără respectarea prevederilor legale, a destinației fondurilor [â€!]	facta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri	facta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri	presupune pretinderea , primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	facta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care este desemnat de conducerea instituției
--	--	--	---------------	--	--	---	---	--	--	--

Directia Juridic	HOTĂRĂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 43 din 4 aprilie 2000 privind Parchetul Național Anticorupție	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [€:]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să se folosească de nume sau de calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care este desemnat de conducerea instituției
------------------	--	--	---------------	--	---	---	---	---	--	--



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Serviciul public comunitar local de evidență apersoanelor	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestora	Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	schimbarea, fără respectarea prevederilor legale, a destinației fondurilor [â€]]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	fapta presupune folosirea de nume sau de calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
---	--	--	---------------	--	--	---	---	--	--	--

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



www.poca.ro

Directia juridic	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 43 din 4 aprilie 2000 privind Parchetul Național Anticorupție	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [ă€:]	care pretinde ori primește, pentru sine sau pentru altul bani sau alte foloase care nu i se cuvin ori acceptă promisiunea unor astfel de foloase	presupune oferirea de bani ori alte foloase	presupune că fapta este săvârșită de către o persoană care are influență sau lasă să se creadă că are influență asupra unui funcționar public	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea săvârșirii de performanță a proiectelor demarate de instituția publică
------------------	--	--	---------------	--	--	--	---	---	--	--

Compartiment administrație publică locală, agricol, relații cu publicul, arhivă	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	Inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [ă€!]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să se folosească de nume sau de calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
---	--	--	---------------	--	--	---	---	---	--	--

Serviciu administrație publică locală, agricol, relații cu publicul, arhivă	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [â€!]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să se folosească de nume sau de calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
---	--	--	---------------	--	--	---	---	---	--	--

Compartiment audit intern	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentel or aferente acesteia	ORDONAN ȚĂ DE URGENTĂ nr. 43 din 4 aprilie 2000 privind Parchetul Național Anticorupți e	Înșelăciune a	Inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos patrimonial injust	Distrugerea, degradarea, aducerea în stare de neîntrebuința re, ascunderea sau înstrăinarea unui bun asigurat [...]	este o faptă a funcționarul ui public	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	fapta presupune determinar ea unui funcționar public să se folosească de nume sau de calități mincinoase	presupune promisiune a, oferirea sau darea de bani ori alte foloase pentru sine sau pentru altul	care este desemnat de conducerea instituției
------------------------------	---	--	------------------	---	---	--	--	--	--	--

Serviciu administrarea domeniului public și privat	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Darea de mită	stabilirea, cu intenție, a unei valori diminuate, față de valoarea comercială reală, a bunurilor aparținând operatorilor economici la care statul sau o autoritate a administrației publice locale este acționar [â€]	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [â€]	fapta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgentarea ori întâziera îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri	presupune promisiunea de bani ori alte foloase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să se folosească de nume sau de calități mincinoase	presupune că fapta este săvârșită în relația cu o persoană care are influență sau lasă să se creadă că are influență asupra unui funcționar public	care este desemnat de conducerea instituției
--	--	--	---------------	---	---	--	--	---	--	--

Serviciu urbanism și amenajarea teritoriului	Hotărârea de Guvern nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție	Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice	Înșelăciune a	utilizarea subvențiilor în alte scopuri	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [ă€!]	este o faptă a funcționarului public	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	presupunere pretinderea , primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	presupunere că fapta este săvârșită în relația cu o persoană care are influență sau lasă să se creadă că are influență asupra unui funcționar public	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
Serviciu administrarea domeniului public și privat	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [ă€!]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să se folosească de nume sau de calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică

Direcția poliția locală	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 43 din 4 aprilie 2000 privind Parchetul Național Anticorupție	Înșelăciunea	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos	omisiunea de a furniza, cu știință, datele cerute potrivit legii datele cerute potrivit legii pentru obținerea de fonduri [â€¦]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	presupune pretinderea , primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	presupune promisiunea, oferirea sau darea de bani ori alte foloase pentru sine sau pentru altul	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
-------------------------	--	--	--------------	---	---	---	---	--	---	---

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



Direcția poliția locală	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestora	ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 43 din 4 aprilie 2000 privind Parchetul Național Anticorupție	Înșelăciune a	patrimonial injust	omisiunea de a furniza, cu știință, datele cerute potrivit legii datele cerute potrivit legii pentru obținerea de fonduri [a€!]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	presupune pretinderea , primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	presupune promisiunea, oferirea sau darea de bani ori alte foloase pentru sine sau pentru altul	care (între altele) monitorizarea indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
-------------------------	--	--	---------------	--------------------	---	---	---	--	---	--

Serviciu impozite și taxe	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentel or aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalul ui din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează ă încălcări ale legii	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adeverată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adeverate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos	folosirea sau prezentarea cu rea- credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [ă€.]	este o faptă cu privire la care împăcarea înăltură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	presupune pretinderea , primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	fapta presupune determinar ea unui funcționar public să îndeplineas că acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanț ă ai proiectelor demarate de instituția publică
------------------------------	---	---	------------------	--	--	---	--	---	--	---

Serviciu impozite și taxe	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [ă€;]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	presupune pretinderea , primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
---------------------------	--	--	---------------	---	--	---	---	--	--	---

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



Serviciu impozite și taxe	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [ă€!]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	presupune pretinderea , primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	fapta presupune determinarea unuia din funcționarii publici să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
---------------------------	--	--	---------------	---	--	---	---	--	--	--

Serviciu impozite și taxe	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [â€:]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	presupune pretinderea , primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
---------------------------	--	--	---------------	---	--	---	---	--	--	--

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



Serviciu impozite și taxe	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [!€!]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	presupune pretinderea , primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
---------------------------	--	--	---------------	---	--	---	---	--	--	---



Direcția economic	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	patrimonial injust	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [â€.]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	presupune pretinderea , primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea zilnică indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
-------------------	--	--	---------------	--------------------	--	---	---	--	--	--

Compartiment informatică	Hotărârea de Guvern nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Darea de mită	patrimonial injust	Distrugerea, degradarea, aducerea în stare de neîntrebuințare, ascunderea sau înstrăinarea unui bun asigurat [...]	fapta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgentarea ori întâzierea îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să se folosească de nume sau de calități mincinoase	presupune promiterea, oferirea sau darea de bani ori alte foloase [â€] direct ori indirect	care (între altele) este desemnat pentru consiliere etică și monitorizarea ea respectării normelor de conduită
--------------------------	---	--	---------------	--------------------	--	--	---	---	--	--



Compartiment administrație publică locală, agricol, relații cu publicul, arhivă	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [â€.]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau mincinoase calități	fapta presupune determinarea unui funcționar public să se folosească de nume sau de calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea și indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
---	--	--	---------------	---	--	---	---	---	--	---

Biblioteca Municipală Câmpina	Hotărârea de Guvern nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție	Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos	Distrugerea, degradarea, aducerea în stare de neîntrebuințare, ascunderea sau înstrăinarea unui bun asigurat [...]	fapta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri	fapta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri	presupune pretinderea, primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	presupune promisiunea, oferirea sau darea de bani ori alte foloase pentru sine sau pentru altul	care (între altele) monitorizarea și indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
-------------------------------	---	--	---------------	---	--	---	---	---	---	---



Biblioteca Municipală ă€ C.I. Istratiă€	Hotărârea de Guvern nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție	Legea nr.176/201 0 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnității r publice	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos	folosirea sau prezentarea cu rea- credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [ă€!]	fapta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinir ea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri	presupune pretinderea , primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	presupune promisiune a, oferirea sau darea de bani ori alte foloase pentru sine sau pentru altul	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanț ă ai proiectelor demarate de instituția publică
---	--	---	------------------	--	--	---	---	--	---



Muzeul Memorial â€ B.P. Hașdeu	Hotărârea de Guvern nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție	Legea nr.176/201 0 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților r publice	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos	folosirea sau prezentarea cu rea- credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [â€.]	fapta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinir ea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri	presupunere pretinderea , primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	presupunere promisiune a, oferirea sau darea de bani ori alte foloase pentru sine sau pentru altul	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanț ă ai proiectelor demarate de instituția publică
-----------------------------------	--	---	------------------	--	--	---	---	--	---

Biblioteca Municipală C.I. Istrati	Hotărârea de Guvern nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție	Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [a€:]	fapta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri	fapta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri	presupune pretinderea , primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	presupune promisiunea a, oferirea sau darea de bani ori alte foloase pentru sine sau pentru altul	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
------------------------------------	---	--	---------------	---	--	---	---	--	---	---

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



Muzeul Memorial â€ B.P. Hașdeu â€	HOTĂRĂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 43 din 4 aprilie 2000 privind Parchetul Național Anticorupție	înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [â€.]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau mincinoase calități	fapta presupune folosirea de nume sau de calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să se folosească de nume sau de calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
--	---	---	---------------	---	--	---	---	--	---	--	---

Serviciul public comunitar local de evidență apersoanelor	HOTĂRĂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos	schimbarea, fără respectarea prevederilor legale, a destinației fondurilor [â€¦]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să se folosească de nume sau de calități mincinoase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
---	--	--	---------------	---	--	---	---	---	--	---



Muzeul Memorial al B.P. Hașdeu	Hotărârea de Guvern nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție	Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice	Înșelăciune a	patrimonial injust	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [a€!]	fapta are legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unei îndatoriri de serviciu sau cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri	presupune pretinderea , primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	presupune promisiunea, oferirea sau darea de bani ori alte foloase pentru sine sau pentru altul	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
--------------------------------	---	--	---------------	--------------------	--	---	--	---	---

Serviciu impozite și taxe	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	patrimonial injust	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [â€:]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	presupune pretinderea , primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
---------------------------	--	--	---------------	--------------------	--	---	---	--	--	---

Serviciu impozite și taxe	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	patrimonial injust	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [â€.]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	presupune pretinderea , primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
---------------------------	--	--	---------------	--------------------	--	---	---	--	--	---

Serviciu impozite și taxe	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [â€.]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	presupune pretinderea , primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
---------------------------	--	--	---------------	---	--	---	---	--	--	---

Serviciu impozite și taxe	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	patrimonial injust	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [â€!]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	presupune pretinderea , primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
---------------------------	--	--	---------------	--------------------	--	---	---	--	--	---

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



Serviciu impozite și taxe	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	patrimonial injust	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [â€:]	este o faptă cu privire la care împăcarea înlătură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	presupune pretinderea , primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
---------------------------	--	--	---------------	--------------------	--	---	---	--	--	---

Serviciu impozite și taxe	HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Înșelăciune a	inducerea în eroare a unei persoane prin prezentarea ca adevărată a unei fapte mincinoase sau ca mincinoasă a unei fapte adevărate, în scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos	folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri [ă€:]	este o faptă cu privire la care împăcarea înăltură răspunderea penală	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	presupune pretinderea , primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) monitorizarea ză indicatorii de performanță ai proiectelor demarate de instituția publică
---------------------------	--	--	---------------	---	--	---	---	--	--	---

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



Compartimente de finanțare, relații internaționale, protocol	Hotărârea de Guvern nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție	ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 43 din 4 aprilie 2000 privind Parchetul Național Anticorupție	Înșelăciune a	utilizarea subvențiilor în alte scopuri	Distrugerea, degradarea, aducerea în stare de neîntrebuințare, ascunderea sau înstrăinarea unui bun asigurat [...]	este o faptă a funcționarului public	fapta presupune folosirea de nume sau calități mincinoase	presupune pretinderea, primirea ori acceptarea promisiunii de bani sau alte foloase	fapta presupune determinarea unui funcționar public să îndeplinească acte care se află în afara îndatoririlor sale de serviciu	care (între altele) întocmește rapoarte privind respectarea normelor de conduită de către personalul instituției publice
--	--	--	---------------	---	--	--------------------------------------	---	---	--	--



UNIUNEA EUROPEANĂ



Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale
2014-2020



ANEXA 2 – Prezentare Kick-off meeting

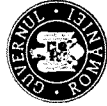
*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

ANEXA 3 - Instruire - informare inițială Grup de Lucru)

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*



www.poca.ro

ANEXA 4: Lista de documente pe baza căreia s-au dezvoltat livrabilele

Categoria Documentului

Documentul pus la dispoziție

Management general	Regulamentul de Organizare și Funcționare al UAT Municipiul Câmpina
Management general	Organigrama, Statul de funcțiuni corespunzător unităților organizaționale
Management general	Regulamentul de Ordine Interioară
Documentația Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM)	Proceduri de sistem
Documentația Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM)	Proceduri operaționale
Documente strategice	STRATEGIA DE DEZVOLTARE LOCALĂ
Documente strategice	Plan de Mobilitate Urbană Durabilă a Municipiului Câmpina