

**CONSILIUL LOCAL
AL MUNICIPIULUI CÂMPINA
JUDEȚUL PRAHOVA**



HOTĂRÂRE

**pentru modificarea și completarea H.C.L. nr.110/27 iulie 2017 privind
stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual
din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Câmpina și din
serviciile publice subordonate**

Având în vedere expunerea de motive nr.68.530/17 ianuarie 2018 a d-lui ing.Tiseanu Horia – Laurențiu – Primarul Municipiului Câmpina, prin care propune modificarea și completarea H.C.L. nr.110/27 iulie 2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Câmpina și din serviciile publice subordonate;

Ținând seama de:

- raportul de specialitate nr.68.531/17 ianuarie 2018, promovat de Direcția juridică din cadrul Primăriei Municipiului Câmpina;
- raportul de specialitate comun nr.68.532/17 ianuarie 2018, întocmit de Serviciul buget finanțe, contabilitate și Serviciul impozite și taxe locale din cadrul Primăriei Municipiului Câmpina;
- raportul comisiei de specialitate din cadrul Consiliului local al Municipiului Câmpina, respectiv Comisia buget, finanțe, programe finanțare europeană, administrarea domeniului public și privat și agricultură;
- raportul comisiei de specialitate din cadrul Consiliului local al Municipiului Câmpina, respectiv Comisia administrație publică locală, juridic, relații cu publicul, servicii și comerț, muncă și probleme sociale, spațiu locativ, ș.a.m.d.;
- avizul secretarului Municipiului Câmpina, înregistrat sub nr.68.533/17 ianuarie 2018;

În raport de prevederile O.U.G. nr.79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal;

Văzând Nota de fundamentare nr.1.943/17 ianuarie 2018, întocmită de Direcția juridică;

În conformitate cu prevederile:

- art.11 și art.38 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- art.5 din O.U.G. nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- H.G. nr.846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- art.36, alin.(2), lit."a" și alin.(9), lit."a" din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, modificată și completată;

În temeiul art.115, alin.(1), lit."b", coroborat cu art.45, alin.(1) din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, modificată și completată,

Consiliul local al Municipiului Câmpina adoptă prezenta hotărâre



Art.I. – H.C.L. nr.110/27 iulie 2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Câmpina și din serviciile publice subordonate, se modifică și se completează, după cum urmează:

1. La Art.3, alin.(1) se modifică și va avea următorul cuprins:

”**Art.3 – (1)** Începând cu 1 ianuarie 2018 se mențin coeficienții aprobați prin H.C.L. nr.110/2017 care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului și din serviciile publice subordonate care intră sub incidența prevederilor art.11 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, iar salariile de bază sunt cele prevăzute în Anexele nr.1 și nr.2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre”.

2. La Art.3, după alin.(2) se introduc două noi alineate, (3) și (4), cu următorul cuprins:

”**(3)** Salariile de bază pentru gradațiile 1 – 5 aferente funcțiilor de execuție, stabilite în Anexelor nr.1 și nr.2 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare”.

”**(4)** În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariul de bază pentru persoanele din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Câmpina și al serviciilor publice din subordine care intră sub incidența alin.(1), se vor stabili prin acte administrative emise de ordonatorul principal de credite, cu respectarea limitelor coeficienților menționați în Anexele nr.1 și nr.2 la prezenta, a celorlalte prevederile legale aplicabile și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul local”.

3. La Art.4, alin.(1) se modifică și va avea următorul cuprins:

”**Art.4 – (1)** Se exceptează de la prevederile art.1, art.2 și art.3 din prezenta hotărâre, personalul contractual din cadrul S.P.A.S. și personalul angajat în cadrul Bibliotecii ”C.I.Istrati”, Muzeului Memorial ”B.P.Hasdeu”, Serviciului Public de Administrare și Exploatare a Pieței Centrale Agroalimentare a Municipiului Câmpina, Casei Tineretului, Casei Municipale de Cultură ”Geo Bogza” și Clubului Sportiv Câmpina”, ale căror funcții se regăsesc în cadrul celorlate familii ocupaționale prevăzute în Anexele la Legea nr.153/2017, pentru care salariile se stabilesc și se acordă conform art.38 din lege.

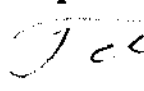
4. Anexele nr.1 și nr.2 la H.C.L. nr.110/2017 se modifică conform Anexelor nr.1 și nr.2 la prezenta hotărâre.

Art.II – Celelalte prevederi cuprinse în H.C.L. nr.110/27.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Câmpina și din serviciile publice subordonate, rămân neschimbate.


Art.III. - Prezenta hotărâre se comunică:

- Instituției Prefectului Județului Prahova;
- Primarului Municipiului Câmpina;
- Direcției juridice;
- Serviciului buget finanțe, contabilitate;
- Serviciului impozite și taxe locale;
- Compartimentului resurse umane;
- Structurilor prevăzute la art.4 din prezenta hotărâre.

Președinte de ședință,
Consilier
d-ra Topală Corina Oana



Contrasemnează,
Secretar,
jr.Moldoveanu Elena



Câmpina, 25 ianuarie 2018
Nr. 7

Cod FP-06-01, ver.1

EXPUNERE DE MOTIVE

Subsemnatul ing.Tiseanu Horia - Laurențiu, Primarul Municipiului Câmpina, în conformitate cu prevederile art.45, alin.(6) din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, a art.44, alin.(2) și art.50, alin.(1) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului local al Municipiului Câmpina, înaintez la Aparatul permanent al Consiliului local **proiectul de hotărâre pentru modificarea și completarea H.C.L. nr.110/27 iulie 2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Câmpina și din serviciile publice subordonate.**

Promovarea proiectului de hotărâre are la bază modificările legislative intervenite ulterior adoptării H.C.L. nr.110/2017, în ceea ce privește contribuțiile sociale obligatorii, aduse prin O.U.G. nr.79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal și cele care reglementează modificarea, începând cu 1.01.2018 a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit la 1.900 lei lunar, conform H.G. nr.846/2017.

În raport de prevederile legale mai sus invocate și având în vedere dispozițiile art.3, alin.(2) din H.C.L. nr.110/27.07.2017, prin Nota de fundamentare întocmită de Direcția juridică din cadrul aparatului de specialitate al Primarului au fost determinate noile salarii de bază pentru funcțiile de conducere și cele aferente gradației 0 pentru funcțiile de execuție prevăzute în Anexele 1 și nr.2 la hotărârea Consiliului local, prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară în vigoare începând cu 1.01.2018, așa cum a fost modificat.

De subliniat în acest sens că, nu au intervenit modificări în ceea ce privește coeficienții aprobați de Consiliul local.

De asemenea, din Nota de fundamentare rezultă necesitatea reglementării unor modificări/completări prin preluarea în cuprinsul hotărârii a sintagmei familia ocupațională "Administrație". Se impune acest lucru pentru acuratețe, motivat de faptul că art.11, alin.(1) din Legea nr.153/2017 reglementează stabilirea salariilor prin hotărârea Consiliului local numai pentru această familie ocupațională din aparatul de specialitate al Primarului și serviciilor publice subordonate, conform Nomenclatorului funcțiilor prevăzut în Anexa VIII, Cap.I, lit.A, pct.III și Cap.II, lit.A, pct.IV.

În ceea ce privește aplicarea prevederilor Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru familia ocupațională "Administrație" prin H.C.L. nr.110/27.07.2017 (art.3, alin.(2)) s-a reglementat modalitatea de determinare a salariilor, prin înmulțirea coeficienților, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare. Conform art.5 din hotărâre s-a stabilit competența ordonatorului principal de credite de a gestiona sistemul de salarizare.

Din acest considerent, precum și având în vedere Nota de fundamentare propun completarea H.C.L. nr.110/27.07.2017, în sensul că, în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară, garantat, în plată, salariul de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Câmpina și a serviciilor publice subordonate se va stabili prin act administrativ emis de ordonatorul principal de credite, cu respectarea limitelor coeficienților aprobați de Consiliul local, a celorlalte prevederi legale aplicabile și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli.

Prin modificările propuse, ca urmare a modificărilor legislative la care am făcut referire, nivelul cheltuielilor cu salariile, pentru familia ocupațională "Administrație" va crește cu aproximativ 8%-9%.

Cadrul legal aplicabil:

- prevederile art.11 și art.38 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- prevederile art.5 din O.U.G. nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

- prevederile H.G. nr.846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- prevederile O.U.G. nr.79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal;

- prevederile art.36, alin.(2), lit."a" și alin.(9), lit."a" și art.115, alin.(1), lit."b", coroborat cu art.45, alin.(1) din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, modificată și completată.

PRIMAR,
ing.Tiseanu Horia Laurentiu



Cod FP-06-02, ver.1