

**CONSILIUL LOCAL  
AL MUNICIPIULUI CÂMPINA  
JUDEȚUL PRAHOVA**



## **HOTĂRÂRE**

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Câmpina și din serviciile publice subordonate**

Având în vedere expunerea de motive nr.69.109/21 iulie 2017 a d-lui ing.Tiseanu Horia – Laurențiu – Primarul Municipiului Câmpina, prin care propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Câmpina și din serviciile publice subordonate;

Ținând seama de:

- raportul de specialitate nr.69.110/21 iulie 2017, promovat de Direcția juridică din cadrul Primăriei Municipiului Câmpina și Nota de fundamentare nr.18.287/21 iulie 2017, întocmită de Direcția Juridică din cadrul Primăriei Municipiului Câmpina – Compartimentul resurse umane;

- raportul de specialitate nr.69.121/21 iulie 2017, întocmit de Direcția economică din cadrul Primăriei Municipiului Câmpina;

- raportul comisiei de specialitate din cadrul Consiliului local al Municipiului Câmpina, respectiv Comisia buget, finanțe, programe finanțare europeană, administrarea domeniului public și privat și agricultură;

- raportul comisiei de specialitate din cadrul Consiliului local al Municipiului Câmpina, respectiv Comisia administrație publică locală, juridic, relații cu publicul, servicii și comerț, muncă și probleme sociale, spațiu locativ, ș.a.m.d.;

- avizul secretarului Municipiului Câmpina, înregistrat sub nr.69.111/21 iulie 2017;

- procesul – verbal nr.18.288/21 iulie 2017 privind consultarea Sindicatului reprezentativ la nivelul instituției;

În conformitate cu prevederile:

- art.11 și art.38, alin.(2), lit."b", coroborate cu art.1, alin.(3) și alin.(4), art.3, alin.(1), art.10, alin.(1), alin.(3) și alin.(4), Anexa nr.VIII, Cap.I, lit.A, punctul III și Cap.II, lit.A, punctul IV, lit.a) și lit.b) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- art.36, alin.(2), lit."a" și alin.(9) din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, modificată și completată;

În temeiul art.115, alin.(1), lit."b", coroborat cu art.45, alin.(1) din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, modificată și completată,

**Consiliul local al Municipiului Câmpina adoptă prezenta hotărâre.**

**Art.1.** – Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Câmpina și din serviciile publice subordonate, în baza coeficienților prevăzuți în ANEXA nr.1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** - Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile contractuale din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Câmpina și din serviciile publice subordonate, în baza coeficienților prevăzuți în ANEXA nr.2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.3.(1)** – Începând cu data de 1 iulie 2017, personalul care ocupă funcțiile prevăzute la art.1 și art.2, va fi reîncadrat conform art.36, alin.(1) din Legea nr.153/2017 și va beneficia de salariile de bază stabilite conform Anexelor nr.1 și nr.2 la prezenta hotărâre.

**(2)** – Salariile de bază pentru funcțiile de conducere și cele aferente gradației 0 pentru funcțiile de execuție stabilite în Anexele nr.1 și nr.2, se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare.

**Art.4.(1)** – Se exceptează de la prevederile art.1, art.2 și art.3 din prezenta hotărâre, personalul contractual din cadrul Bibliotecii "C.I.Istrati", Muzeului Memorial "B.P.Hasdeu", precum și personalul din cadrul Serviciului Public de Asistență Socială, Serviciului Public de Administrare și Exploatare a Pieței Centrale Agroalimentare a Municipiului Câmpina, Casei Tineretului, Casei Municipale de Cultură "Geo Bogza", Clubului Sportiv Campina.

**(2)** – Personalul prevăzut la alin.(1) se va reîncadra, începând cu data de 1 iulie 2017, conform Anexelor prevăzute în Legea nr.153/2017 din cadrul familiei ocupaționale în baza căreia sunt salarizați, iar drepturile salariale se vor acorda etapizat, conform art.38 din același act normativ.

**Art.5.** – Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Câmpina și din serviciile publice subordonate se asigură de ordonatorul principal de credite, în condițiile legii.

**Art.6.** - Prezenta hotărâre se comunică:

- Instituției Prefectului Județului Prahova;
- Primarului Municipiului Câmpina;
- Direcției juridice;
- Direcției economice;
- Compartimentului resurse umane.

Președinte de ședință,  
Consilier  
dl. Ioniță Daniel

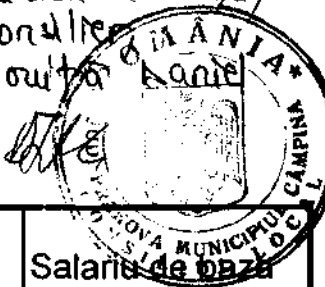


Contrasemnează,  
Secretar,  
jr. Moldoveanu Elena

**Câmpina, 27 iulie 2017**

**Nr. 110**

ANEXA NR.1 la HCL nr. 110 / 27 IULIE 2014

Președintele sedinței,  
Consiliul Local  
dl. Ionuț  


### FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor		Coeficient	Salariu de bază
1	Secretar al unității administrativ teritoriale	S	maxim	5.45	7903
			minim	5.25	7613
2	Arhitect șef, Director executiv	S	maxim	5.28	7656
			minim	5.08	7366
3	Șef serviciu	S	maxim	4.58	6641
			minim	4.38	6351
4	Șef birou	S	minim	4.4	6380
			maxim	4.2	6090

Salariile de bază sunt prevăzute numai la gradul II și cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

**FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE**



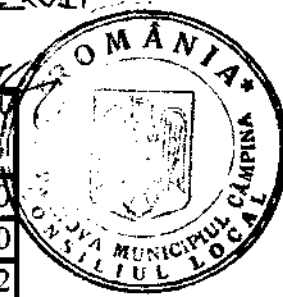
Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor		Coeficient	Salariu de baza, gradatia 0
1	Auditor grad profesional superior	S	maxim	3.11	4510
			minim	2.91	4220
	Auditor grad profesional principal	S	maxim	2.73	3959
			minim	2.53	3669
	Auditor grad profesional asistent	S	maxim	2.4	3480
			minim	2.2	3190
2	Consilier, consilier juridic, polițist local grad profesional superior	S	maxim	2.82	4089
			minim	2.62	3799
	Consilier, consilier juridic, polițist local grad profesional principal	S	maxim	2.43	3524
			minim	2.22	3219
	Consilier, consilier juridic, polițist local grad profesional asistent	S	maxim	2.1	3045
			minim	1.9	2755
	Consilier, consilier juridic, polițist local grad profesional debutant	S	maxim	2.09	3031
			minim	1.89	2741
3	Referent specialitate grad profesional superior	SSD	maxim	2.32	3364
			minim	2.12	3074
	Referent specialitate grad profesional principal	SSD	maxim	2	2900
			minim	1.8	2610
	Referent specialitate grad profesional asistent	SSD	maxim	1.73	2509
			minim	1.53	2219
	Referent specialitate grad profesional debutant	SSD	maxim	1.49	2161
			minim	1.29	1871
4	Referent, polițist local grad profesional superior	M	maxim	1.68	2436
			minim	1.48	2146
	Referent, polițist local grad profesional principal	M	maxim	1.55	2248
			minim	1.5	2175
	Referent, polițist local grad profesional asistent	M	maxim	1.45	2103
			minim	1.5	2175
	Referent, polițist local grad profesional debutant	M	maxim	1.4	2030
			minim	1.2	1740

Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază ptr. gradația 0 conform prevederilor art.10 din Legea nr.153/2017

**FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE**

ANEXA NR.2 la HCL nr. 110 / 27 Iulie 2017

Președintele sedinței,  
Consilier  
di, Ionuța Kanel



Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor		Coeficient	Salariu de baza
1	Sef serviciu	S	maxim	4.11	5960
			minim	3.91	5670
2	Șef birou , sef atelier	S	minim	3.96	5742
			maxim	3.76	5452

Salariile de bază sunt prevăzute numai la gradul II și cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

**FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE**

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor		Coeficient	Salariu de baza, gradatia 0
1	consilier juridic gradul IA	S	maxim	2.81	4075
			minim	2.61	3785
	consilier juridic gradul I	S	maxim	2.54	3683
			minim	2.34	3393
	consilier juridic gradul II	S	maxim	2.19	3176
			minim	1.99	2886
	consilier juridic gradul debutant	S	maxim	1.89	2741
			minim	1.69	2451
2	consilier, expert, inspector specialitate, inspector casier gradul IA	S	maxim	2.54	3683
			minim	2.34	3393
	consilier, expert, inspector specialitate, inspector casier gradul I	S	maxim	2.19	3176
			minim	1.99	2886
	consilier, expert, inspector specialitate, inspector casier gradul II	S	maxim	1.89	2741
			minim	1.69	2451
	consilier, expert, inspector specialitate, inspector casier gradul deb.	S	maxim	1.63	2364
			minim	1.43	2074
3	Referent, inspector, arhivar, referent casier grad profesional IA	M	maxim	1.51	2190
			minim	1.41	2045
	Referent, inspector, arhivar, referent casier grad profesional I	M	maxim	1.46	2117
			minim	1.31	1900
	Referent, inspector, arhivar, referent casier grad profesional II	M	maxim	1.41	2045
			minim	1.31	1900
	Referent, inspector, arhivar, referent casier grad profesional deb.	M	maxim	1.35	1958
			minim	1.25	1813

Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază ptr. gradația 0 conform prevederilor art.10 din Legea nr.153/2017

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE



Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor		Coefficient	Salariu de baza, gradatia 0
1	Casier. Magaziner	M; G	maxim	1.41	2045
			minim	1.21	1755
	Casier, magaziner debutant	M; G	maxim	1.35	1958
			minim	1.15	1668
2	Sofer I	M; G	maxim	1.51	2190
			minim	1.31	1900
	Sofer II	M; G	maxim	1.3	1885
			minim	1.15	1668
3	Ingrijitor	M; G	maxim	1.33	1929
			minim	1.11	1610
	Ingrijitor debutant	M; G	maxim	1.11	1610
			minim	1.05	1523
4	Paznic	M; G	maxim	1.33	1929
			minim	1.13	1639
5	Muncitor calificat I	M; G	maxim	1.51	2190
			minim	1.41	2045
	Muncitor calificat II	M; G	maxim	1.46	2117
			minim	1.31	1900
	Muncitor calificat III	M; G	maxim	1.41	2045
			minim	1.31	1900
	Muncitor calificat IV	M; G	maxim	1.35	1958
			minim	1.25	1813
6	Muncitor necalificat	M; G	maxim	1.23	1784
			minim	1.13	1639

## **EXPUNERE DE MOTIVE**

Subsemnatul ing.Tiseanu Horia - Laurențiu, Primarul Municipiului Câmpina, în conformitate cu prevederile art.45, alin.(6) din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, a art.44, alin.(2) și art.50, alin.(1) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului local al Municipiului Câmpina, înaintez la Aparatul permanent al Consiliului local **proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Câmpina și din serviciile publice subordonate.**

Prin Nota de Fundamentare Directia Juridica din cadrul Primăriei Municipiului Campina, în raport de prevederile Legii cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice nr.153/2017 a fost motivată din punct de vedere tehnic și legal propunerea de stabilire a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Câmpina și serviciilor publice subordonate.

Nota de fundamentare evidențiază neconcordanțele existente în prezent la nivelul instituției, în ceea ce privește salarizarea, principiile care au stat la baza propunerii și argumentează modalitatea de determinare a coeficienților de ierarhizare atât pentru funcțiile de execuție, cât și pe cele de conducere.

În acest sens, subliniez că Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, reglementează principiile aplicabile sistemului de salarizare, după cum urmează:

- **principiul legalității**, în sensul ca propunerea de stabilire a salariilor de baza în vederea adoptarii HCL trebuie sa respecte condițiile impuse de lege cu privire la acestea;

- **principiul nediscriminării**, în sensul eliminării oricărui forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în munca și în funcție;

- **principiul egalității**, prin asigurarea de salarii de baza egale pentru munca cu valoare egala;

- **principiul importanței sociale a muncii**, în sensul ca salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

- **principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;**

- principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

- principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

- principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat stabilit în condițiile legii;

- principiul publicității, în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Luând în considerare situația existentă la nivelul instituției, prezentată în Nota de Fundamentare, respectiv faptul că, atât la funcțiile publice de conducere, cât și la cele de execuție, există diferențe salariale care variaza între 15,4% - 30% pentru funcțiile de conducere, respectiv de 18%-28% la funcțiile de execuție, propunerea include alinierea salariului brut, între funcții similare. Necesitatea alinierii a rezultat, în raport cu situația identificată și la nivelul altor UAT, pentru care a fost sesizată Curtea Constituțională și soluționată prin Decizia nr.749/2016, pe care UAT-uri au aplicat-o, realizând o aliniere la nivel național, în cadrul aceleiași familii ocupaționale. La această aliniere s-a aplicat o majorare de cca 30% la funcția de consilier superior, gradația 5, care este funcția de execuție cu cel mai înalt nivel al complexității și responsabilității muncii, fiind determinat coeficientul de ierarhizare. Pornind de la acest coeficient s-au stabilit coeficienții pentru celelalte funcții de execuție, pe grade profesionale.

De asemenea, tot de la acest coeficient s-au determinat și coeficienții pentru funcțiile de conducere, astfel încât să se diferențieze de cele de execuție, după cum urmează: 25% pentru șef birou, 30% pentru șef serviciu, 50% pentru director, iar pentru Secretarul UAT-ului s-a aplicat procentul identificat în prezent de 3,23%, față de directori. Pentru aprecierea dvs. asupra acestui raționament, aceste procente reprezintă de fapt indemnizația de conducere care se acorda înainte de apariția Legii nr.285/2010 când acest drept a fost inclus în salariul de bază și implicit a fost eliminat ca procent.

***Ceea ce se impune a fi precizat este că, în conformitate cu prevederile legii nivelul veniturilor salariale se stabilesc fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar. Mai este de reținut ca nici un salariat nu depășește indemnizația viceprimarului UAT-ului, conform dispozițiilor legale.***

În raport de prevederile art.8 din Legea nr.153/2017, care reglementează criteriile de performanță generale ce pot influența nivelul salariului în procedura de evaluare, pentru fiecare funcție în parte ***a fost propus un coeficient de ierarhizare minim și un maxim.***

Conform prevederilor art.38 din Legea nr.153/2017 dispozițiile acestui act normativ se aplică etapizat și în funcție de familia ocupațională în care este încadrat personalul angajat în serviciile publice din subordine. Din acest motiv, nu fac obiectul propunerii Serviciul Public de Administrare și Exploatare a Pieței Centrale Agroalimentare a Municipiului Câmpina, Casa Tineretului, Casa Municipală de Cultură "Geo Bogza", Muzeul Memorial "B.P.Hasdeu", Biblioteca "C.I.Istrati", iar din cadrul Serviciului Public de Asistență Socială nu sunt incluși asistenții personali,



creșa, Centrul rezidențial și cabinetele medicale pentru care există grilă prevăzută în lege.

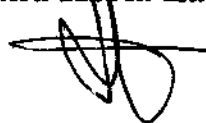
Urmare fundamentarii cheltuielilor salariale, luand de baza salariile stabilite la limita maxima, stabilind fondul de salarii necesar pana la sfarsitul anului, **nefiind incalcate principiul sustenabilitatii financiare, precum si stabilirea nivelului veniturilor salariale cu incadrarea cheltuielilor de personal aprobate in bugetul de venituri si cheltuieli, va propun spre aprobare proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Câmpina și din serviciile publice subordonate.**

Cadrul legal aplicabil:

- art.11 și art.38, alin.(2), lit."b" coroborate cu prevederile art.1, alin.(3) și alin.(4), art.3, alin.(1), art.10, alin.(1), alin.(3) și alin.(4), Anexa nr.VIII, Cap.I, lit.A, punctul III și Cap.II, lit.A, punctul IV, lit.a) și lit.b) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- prevederile art.36, alin.(2), lit."a" și alin.(9), art.115, alin.(1), lit."b", coroborat cu art.45, alin.(1) din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, modificată și completată.

PRIMAR,  
ing.Tiseanu Horia Laurentiu



Cod FP-06-02, ver.1